



2024

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**



Değerli Yönetim Kurulu Üyemiz ve İcra Kurulu Başkanımız Fatih Yücelik Anısına...

Bu rapor, Aşkale Çimento'nun sürdürülebilirlik yolculuğuna değerli katkılar sunan ve kısa bir süre önce aramızdan ayrılan Yönetim Kurulu Üyemiz ve İcra Kurulu Başkanımız Fatih Yücelik'in anısına ithaf edilmiştir.

Fatih Yücelik, görev süresi boyunca sergilediği stratejik bakış açısı, güçlü liderlik anlayışı ve kurumsal değerlere olan bağlılığıyla Aşkale Çimento'nun gelişiminde önemli bir rol üstlenmiştir. Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir zorunluluk olarak değil; sosyal ve yönetim boyutlarıyla da bütüncül bir kurumsal başarının temel yapı taşı olarak değerlendirmiştir. Bu doğrultuda, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin çevresel duyarlılık, toplumsal katkı ve etik yönetim ilkeleriyle uyum içinde ilerlemesi yönünde değerli katkılarda bulunmuştur.

Aşkale Çimento olarak, değerli Yönetim Kurulu Üyemiz ve İcra Kurulu Başkanımız Fatih Yücelik'in ortaya koyduğu ilkelerden ve vizyondan aldığımız ilhamla, sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Kendisini etik değerlere bağlılığı ve toplumsal sorumluluk bilinciyle örnek bir yönetici olarak her zaman sevgi, saygı ve minnetle anacağız.

Aşkale Çimento

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

5

ÜST YÖNETİMDEN MESAJLAR

6

AŞKALE ÇİMENTO HAKKINDA

10

Kurumsal Profil	10
Misyon ve Vizyon	11
Tarihçe ve Kilometre Taşları	12
Bağlı Kurum ve İştirakler	14
Başlıca Faaliyet Alanları	15

KURUMSAL YÖNETİŞİM

18

Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı	18
Organizasyon Yapısı	22
Etik ve Uyum	24
Risk Yönetimi	26
İç Denetim	29

AŞKALE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

30

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	30
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	32
Öncelikli Konular	36
Strateji	41

ÇEVREYE SAYGI

56

İklim Değişikliğiyle Mücadele	56
Enerji Yönetimi ve Verimliliği	60
Su Yönetimi	64
Atık Yönetimi	66

İNSANA SAYGI

68

İnsan Kaynakları Yaklaşımı	68
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik	71
Çalışan Bağlılığı	72
İş Sağlığı ve Güvenliği	74

TOPLUMA SAYGI

78

Paydaşlarla İletişim	78
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	83
Müşteri Memnuniyeti	84
Kurumsal Sosyal Fayda	86

DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON

88

EKLER

92

Politikalar	92
Sertifikalar	94
Çevresel Performans Göstergeleri	95
Sosyal Performans Göstergeleri	98
GRI İndeksi	106



RAPOR HAKKINDA

Aşkale Çimento, 55 yılı aşkın deneyimiyle müşterileri, çalışanları, tedarikçileri ve tüm paydaşlarıyla güven temelli ilişkiler kurarak, yenilikçi ve dinamik yapısıyla çimento sektöründe öncü konumunu sürdürmektedir.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Aşkale Çimento'nun sürdürülebilirlik stratejisini, faaliyetlerini ve gelecek hedeflerini kapsamlı bir şekilde özetlemektedir. GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan bu raporun, paydaşların değerli görüş ve önerileriyle sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporda, Aşkale Çimento'nun çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansına dair ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır. Şirket, ülke genelindeki faaliyetlerinde sürdürülebilirliğe öncelik verirken, topluma sağladığı katkıları şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

Rapor, tüm paydaşlar için erişilebilir ve anlaşılır olacak şekilde hazırlanmış olup, görüş ve önerilerinizi info@askalecimento.com.tr adresine veya web sitemiz üzerinden iletebilirsiniz.

ÜST YÖNETİMDEN MESAJLAR

LÜTFÜ YÜCELİK
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Aşkale Çimento olarak, kuruluşumuzdan bu yana güvenilir, kaliteli ve yenilikçi üretim anlayışımızla çimento sektöründe öncü bir rol üstlenmekteyiz. 4 entegre çimento fabrikamız, 2 öğütme tesisimiz ve 9 hazır beton tesisimiz ile Türkiye'nin farklı bölgelerinde faaliyet gösteriyor; ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla bütüncül bir yönetim anlayışı üzerine kuruludur. Bu bağlamda, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla iş birliği içinde müşteri memnuniyetini artırmayı, küresel kalite standartlarında ürün ve hizmet sunarak sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. Ayrıca, çevresel etkilerimizi azaltma ilkelerini tüm karar alma süreçlerimize entegre ediyor, faaliyetlerimizi dünyanın tüm bileşenlerini koruma sorumluluğuyla yürütüyoruz. Çevre dostu teknolojiler, yenilenebilir enerji yatırımları, ağaçlandırma çalışmaları ve Yeşil Çimento Sertifikası gibi uygulamalarla çevre performansımızı uluslararası standartlara taşıyoruz.

Müşteri memnuniyetini iş modelimizin merkezine yerleştiriyor, ürün ve hizmetlerimizi ulusal ve uluslararası kalite standartları doğrultusunda sürekli iyileştiriyoruz. Çimento ve hazır beton ürünlerimizde dayanıklılığı, verimliliği ve çevre dostu çözümleri bir arada sunmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, CPx (düşük karbon ayak izine sahip) gibi ürün geliştirme süreçlerimizi doğal katkı maddeleriyle destekliyor; klinker yerine kalsine kil gibi malzemelere odaklanan Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak, karbon emisyonlarını azaltmak ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yer alıyor. Bu kapsamda çimento üretim faaliyetlerimizi ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 50001 Enerji Yönetim sistemleriyle uluslararası standartlarda yürütüyoruz. Buna ek olarak, çimento fabrikalarımızda ISO 14064 sertifikasyon sürecini tamamlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

“Çevre dostu teknolojiler, yenilenebilir enerji yatırımları, ağaçlandırma çalışmaları ve Yeşil Çimento Sertifikası gibi uygulamalarla çevre performansımızı uluslararası standartlara taşıyoruz.”

Diğer yandan, atık yönetiminde geri kazanım ve yeniden kullanım prensiplerini esas alarak çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Ayrıca, 13 milyon dolarlık yatırım sonucu hayata geçirdiğimiz atık ısı geri kazanım projemiz ile I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'nı da almayı başardık. 2020 yılında başlattığımız atık yakma faaliyetlerimiz ise fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon ayak izimizi küçültmeye devam ediyor. 2024 yılında aldığımız sektörün ilk Yeşil Çimento Sertifikası ile Türkiye'nin bu alandaki öncüsü olduğumuzu kanıtlamış olduk.

İnsanı en değerli varlığımız olarak görüyor ve tüm faaliyetlerimizi “insanı merkezine alan” bir anlayışla şekillendiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında “Hayat İçin Birlikte” mottosuyla kültürel bir dönüşüm yürütüyor, çalışanlarımızın yanı sıra alt işverenler, tedarikçiler, müşteriler ve ziyaretçiler için bilgilendirici ve önleyici faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Trabzon Öğütme Tesisimizde 365 gün kazasız, toplamda ise 550 gün rekoruna ulaşarak bu alandaki kararlılığımızı ortaya koyduk.

Topluma karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yerel kalkınmayı destekleyen eğitim ve sosyal projelere katkı sunuyoruz. Yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak bölgesel ekonomiye değer katmayı sürdürüyoruz.

Dijitalleşme ve inovasyon yatırımlarımızla üretim süreçlerimizi daha verimli, izlenebilir ve sürdürülebilir hale getiriyoruz. ERP, Şirket Portalı, Bulut Teknolojileri, CRM ve BPM uygulamalarıyla dijital entegrasyonumuzu güçlendiriyor; e-defter, e-fatura, e-irsaliye ve e-arşiv uygulamalarıyla kağıt tüketimini minimuma indiriyoruz. Banka entegrasyonları ve özel ERP çözümleriyle finansal süreçlerde de dijital dönüşüm hızla ilerletiyoruz.

Başarılarımızın tüm çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın ortak emeğiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu inançla, geçmişte olduğu gibi gelecekte de çevreye ve insana duyarlı üretim anlayışımızı güçlendirerek büyüme hedefimizi kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bizlere duyduğunuz güven ve desteğiniz için teşekkür ediyor, birlikte daha güçlü ve sürdürülebilir bir geleceğe yürümeyi diliyoruz.

Saygılarımızla,
Lütfü Yücelik
Aşkale Çimento



“Şirketimizin sürdürülebilirlik raporu ve sürdürülebilirlik faaliyetleri, Sürdürülebilirlik Direktörümüz Elif Yücelik’in koordinasyonunda yürütülmektedir. Elif Yücelik, Yönetim Kurulu Başkanımızın tensipleriyle ve başkanlığında oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi Koordinatörü olarak, Komite faaliyetlerinin Yönetim Kurulu’na raporlanmasında da yetkilidir.”



AŞKALE ÇİMENTO

KURUMSAL PROFİL

Aşkale Çimento Sanayi T.A.Ş. (Aşkale Çimento), Türkiye Çimento ve Toprak Sanayi A.Ş. tarafından bölgenin çimento ihtiyacını karşılamak amacıyla 31 Ekim 1971 tarihinde kurulmuştur. Şirketin temelleri 1968 yılında atılmış ve Erzurum'un Aşkale ilçesinde bir kamu teşekkülü olarak faaliyetlerine başlamıştır. 1993 yılında ise özelleştirme yoluyla Erzurum ve bölge insanı tarafından kurulan çok ortaklı Erçimsan Holding tarafından satın alınmıştır.

Aşkale Çimento'nun markası olan Kavçim ile 30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirilmekte ve global bir marka olma hedefi doğrultusunda çalışmalar devam etmektedir. Geniş dağıtım ağı sayesinde de müşterilerin ürün ve hizmet ihtiyaçları zamanında karşılanmaktadır.

Aşkale Çimento, sürdürülebilirlik odaklı, çevreye duyarlı, etik değerlere bağlı ve lider bir dünya şirketi olarak faaliyetlerini topluma değer katarak sürdürmektedir.

MİSYON VE VİZYON



Vizyonumuz,

Operasyonel mükemmellik anlayışıyla tüm paydaşlar için değer üretmek, insan odaklı, güvenilir ve çevreye saygılı bir yaklaşım benimsemektir. Değişmeyen etik değerlere sahip olmak, bulunduğumuz sektörlerde lider olmak ve sürdürülebilir bir şekilde büyüyen bir dünya şirketi olmaktır.



Misyonumuz,

Ülke kalkınmasına katkı sağlamak, hammadde kaynaklarını etkin şekilde değerlendirmektir. İstihdamın artırılması hedefi ile sosyal ve çevresel sorumluluklar dikkate alınarak tüm faaliyetlerde katma değer yaratmaktır.

TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

1993

Aşkale Çimento Fabrikası Erçimsan Holding tarafından satın alınmıştır.

1999

Aşkale Çimento Fabrikası 1. Hat kapasite artırımı projesi başlamıştır. Erzurum'da hazır beton tesisi kurulmuştur.

2003

Aşkale Çimento Fabrikası dik değirmen devreye alınmıştır.

2004

Çimento Fabrikası yeni paketleme hattı devreye alınmış ve Ağrı Hazır Beton Tesisi açılmıştır.

2005

Trabzon Çimento Fabrikası satın alınmıştır.

2006

Aşkale Çimento Fabrikası 2. klinker üretim hattı temeli atılmıştır.

2007

Aşkale Çimento Fabrikası 2. klinker üretim hattı devreye alınmıştır. Gümüşhane Çimento satın alınmıştır.

2008

Erzincan ve Gümüşhane'deki yatırımlar başlatılmıştır. Tercan Taş Kırma ve Eleme Tesisi faaliyete geçirilmiştir.

2009

Erzincan ve Gümüşhane'de üretime başlanmış, Van Çimento satın alınmıştır. Aynı yıl içerisinde Erzincan Alçı satın alınmış ve Batum'daki Gürcistan yatırımı için arazi alımı tamamlanmıştır.

2010

Beşikdüzü ve Tirebolu'da hazır beton tesisleri kurulmuştur. Aşkale Çimento Fabrikası'nda atık ısıdan enerji üretimi için temel atılmıştır.

2011

Van Çimento'da kapasite artırımı projelerine başlanmıştır. Aşkale Çimento Fabrikası'nda atık ısıdan enerji üretim santrali üretime başlamıştır. Gümüşhane'de yeni üretim hattının temeli atılmıştır.

2012

Trabzon'da hazır beton tesisi satın alınmıştır.

2013

Rize'de hazır beton tesisi satın alınmıştır. Gümüşhane Klinker Üretim Hattı devreye alınmıştır.

2015

Bilecik Sançim Çimento Fabrikası satın alınmıştır.

2016

Samsun Kavçim Çimento Fabrikası satın alınmıştır.

2018

Hopa Liman Dolum Tesisleri hizmete girmiştir.

2021

Van Hazır Beton Tesisi üretime başlamıştır.

2022

Bilecik Sançim Çimento Fabrikası, Aşkale Çimento bünyesinden ayrılarak devredilmiştir.



BAĞLI KURUMLAR VE İŞTİRAKLER

Kurum/İştirak Adı	Konum	Ortaklık Şekli	Faaliyet Alanı
Aşkale Çimento Fabrikası	Erzurum-Aşkale	Bağlı Kurum	Klinker ve çimento üretimi
Trabzon Çimento Fabrikası	Trabzon	Bağlı Kurum	Çimento üretimi
Van Çimento Fabrikası	Van	Bağlı Kurum	Klinker ve çimento üretimi
Gümüşhane Çimento Fabrikası	Gümüşhane	Bağlı Kurum	Klinker ve çimento üretimi
Erzincan Çimento Fabrikası	Erzincan	Bağlı Kurum	Çimento üretimi
Kavçim Çimento Fabrikası	Samsun	Bağlı Kurum	Klinker ve çimento üretimi

BAŞLICA FAALİYET ALANLARI

Aşkale Çimento, yüksek standartlı çimento ve klinker üretimiyle hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda güçlü bir konuma sahiptir. Ürün yelpazesi, CEM I 42,5R, CEM I 52,5N, CEM II / A-L 42,5R ve CEM IV/ B-P 32,5R - SR gibi çimento türlerini ve klinkeri kapsamaktadır. Şirket, üretim süreçlerinin bir kısmını entegre tesislerinde gerçekleştirmekte ve ihracat faaliyetleriyle global rekabet gücünü artırmaktadır. Hopa Limanı Dolum Tesisi, 5 adet 1.400 ton kapasiteli silo ve saatte 150 ton yükleme kapasiteli iki yükleme hattıyla lojistik süreçleri optimize ederek pazar erişimini güçlendirmektedir. Bu altyapı, Şirketin ihracat odaklı büyüme stratejisinin temel taşlarından birini oluşturmaktadır.

“Hopa Limanı Dolum Tesisi, 5 adet 1.400 ton kapasiteli silo ve saatte 150 ton yükleme kapasiteli iki yükleme hattıyla lojistik süreçleri optimize ederek pazar erişimini güçlendirmektedir.”



Teknik Hizmetler

Aşkale Çimento, Aşkale Teknik Hizmetler birimi aracılığıyla müşterilerine katma değerli hizmetler sunmaktadır. Satış öncesi ve sonrası ürün performans analizi, bileşen uyumluluğu değerlendirmeleri ve reçete optimizasyonu gibi hizmetler, Şirketin müşteri odaklı yaklaşımını yansıtmaktadır. Hazır beton laboratuvarı, taze ve sertleşmiş beton testleri, agrega analizleri, katkı performansı değerlendirmeleri ve sektörel eğitim programlarıyla paydaşlarına teknik destek sağlamaktadır. Bu faaliyetler, ürün kalitesini güvence altına alırken, müşterilerin teknik kapasitesini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Atık Yönetimi

Aşkale Çimento, çevresel sürdürülebilirlik ilkesini faaliyetlerinin merkezine yerleştirmiştir. Kavçim Çimento Fabrikası, 2020 yılında 257 tür atık için yakma lisansı almıştır. Aşkale ve Gümüşhane Fabrikaları ise 2021 yılında sırasıyla 281 ve 283 tür atık için geçici faaliyet belgesi ile operasyonlarını sürdürmektedir.

Şirket atık yönetimi ve enerji geri kazanımı süreçlerini TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütmektedir. 2020 yılında başlatılan atık yakma faaliyetleri fosil yakıt kullanımını azaltarak çevresel ayak izini minimize etmeyi ve **döngüsel ekonomiye** katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Atık yönetimi süreçlerinde, hazır beton tesislerinden kaynaklanan atıklar ve atık su arıtma çamurları alternatif hammadde olarak değerlendirilmektedir. Endüstriyel atıklar, döner fırınlarda yakıt olarak kullanılarak döngüsel ekonomi desteklenmektedir. Atıklar kalorifik değer, kül, uçucu madde, klor ve nem analizleri ile radyasyon ölçümlerinden geçirilerek sıkı kalite kontrol prosedürlerine tabi tutulmaktadır. Kabul edilen atıklar kapalı depolama sistemlerinde depolanarak üretim süreçlerine girdi sağlamaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında, döner fırınları ve klinker soğutma sistemleri son nesil torbalı filtrelerle donatılmıştır; bu sayede üretim sırasında toplanan tozlar geri kazanılmaktadır. Ayrıca, çimento fabrikaları ve maden sahalarında yaklaşık **40 hektar alanda ağaçlandırma** çalışmaları yapılmıştır. Söz konusu uygulama; doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik etmekte, atık depolama alanlarının ömrünü uzatmakta ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİŞİM

KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Aşkale Çimento Grubu, kurumsal yönetimde şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerine sıkı sıkıya bağlı bir yaklaşım benimsemektedir. Etik kurallara uygun hareket ederek ayrımcılık gibi şikayetlere yer vermeyen şirket, dengeli ve sürdürülebilir büyüme odaklı bir strateji izlemektedir.

Yönetim yapısında, bağımsız üye içermeyen 5 kişilik bir Yönetim Kurulu yer almaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve İcra Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişiler tarafından icra edilmektedir. 2024 yılında toplam 26 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş, iç denetim yeminli mali müşavir risk yönetimi ise Kurumsal Risk Yönetim ve Denetim Komitesi aracılığıyla yürütülmüştür. Pay Sahipleri İlişkileri Yöneticisi tarafından yönetilen süreç kapsamında, 2024 yılında 300'den fazla iletişim gerçekleştirilerek ortaklar sürekli olarak bilgilendirilmiştir.



YK ÜYELERİ

**Lütfü YÜCELİK**

Erçimsan Holding ve Aşkale Çimento Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Lütfü Yücelik; inşaat, otomotiv ve yedek parça gibi birçok sektörde iş insanı olarak faaliyetlerde bulunmuştur. 1987-1992 yılları arasında Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği yapmıştır. 1992-2022 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüten Yücelik, Aşkale Çimento'nun özelleştirme kapsamında satın alınabilmesi amacıyla Erzurum halkına öncülük ederek 1992 yılında Erçimsan Holding'in kurulmasını sağlamıştır. 2010 Yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü başta olmak üzere pek çok ödüle layık görülmüştür.

**Fatih YÜCELİK**

Erçimsan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Aşkale Çimento İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmış olan Fatih Yücelik, Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (Türk Çimento) Yönetim Kurulu Başkanı ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini de üstlenmiştir. Ayrıca, Sri Lanka Demokratik Sosyalist Cumhuriyeti Fahri Konsolosu ünvanına sahip olan Fatih Yücelik, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Türkiye Çimento ve Çimento Ürünleri Meclisi Başkanı, Yapı Üreticileri Federasyonu (YÜF) Yönetim Kurulu Başkanı ve Dış Ekonomik İlişkiler Konseyi (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmıştır.

**Yavuz SAATÇIOĞLU**

Erçimsan Holding ve Aşkale Çimento Yönetim Kurulu Üyesi olan Yavuz Saatçioğlu, 13. Bölge Eczacılar Odası Başkanı olarak görev yapmaktadır. Türk Eczacılar Birliği Yüksek Haysiyet Divanı Üyeliği ve Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası Sağlık Meslek Komitesi Başkan Vekilliği görevlerini yürütmüştür. Aynı zamanda Erzurum Serbest Bölgesi'nin kuruluşunda da aktif rol almıştır.

**Nihat ÇAĞLAR**

Erçimsan Holding ve Aşkale Çimento Yönetim Kurulu Üyesi olan Op. Dr. Nihat Çağlar, Atatürk Üniversitesi Tıp Fakültesi göz hastalıkları kliniğinde yardımcı doçent olarak görev yapmıştır ve özel bir klinikte mesleğini icra etmeye devam etmektedir.

**Naci ER**

Erçimsan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Aşkale Çimento Yönetim Kurulu Üyesi olan Naci Er, uzun yıllar inşaat mühendisi olarak Devlet Su İşleri (DSİ) ve İtler Bankası'nda görev yapmıştır. Günümüzde serbest taahhüt işlerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

ORGANİZASYON YAPISI

Aşkale Çimento Erçimsan Holding bünyesinde faaliyet gösteren ve kurumsal yönetim ilkelerine dayalı bir organizasyon yapısına sahiptir. Şirketin yönetim yapısı, stratejik kararların alındığı Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu'na bağlı olan Kurumsal Risk Yönetim ve Denetim Komitesi ve operasyonel faaliyetlerin yürütüldüğü İcra Kurulu Başkanlığı düzeyinde şekillenmiştir. İcra Kurulu Başkanlığı'na bağlı olarak Strateji, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İlişkiler, Mali İşler ile Teknik Operasyonlar gibi ana fonksiyonlar Genel Müdür Yardımcıları tarafından yönetilmektedir. Pazarlama ve Satış, Tedarik Zinciri, İhracat gibi fonksiyonları yürüten Direktörler, Genel Müdür Yardımcıları ile Direktörlere bağlı Grup Müdürlükleri ve Müdürlükler bulunmaktadır. Ayrıca, üretim faaliyetlerini yürüten çimento üretim fabrikalarının Fabrika Müdürleri ile hazır beton üretim santrallerinin Tesis Sorumluları da organizasyon yapısına dahildir. Bu yapı, Aşkale Çimento'nun sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda karar alma süreçlerini hızlandırmakta, operasyonel verimliliği ve kurumsal denetimi güçlendirmektedir.



“Bu yapı, Aşkale Çimento'nun sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda karar alma süreçlerini hızlandırmakta, operasyonel verimliliği ve kurumsal denetimi güçlendirmektedir.”

ETİK VE UYUM

Aşkale Çimento, çimento sektöründe faaliyet gösteren köklü bir kurum olarak, kurumsal yönetim, iş etiği ve yasal uyum süreçlerini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Şirketin etik değerler yaklaşımı kurumsal iletişim süreçleri ilgili prosedürlerinde tanımlanmıştır ve ilgili süreçler, Strateji, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İlişkiler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yönetilip raporlanmaktadır.

Aşkale Çimento, “Kurumsal İletişim ve Davranış Kuralları Rehberi” ile etik standartlarını somutlaştırmıştır. Bu rehber, şirket çalışanlarının günlük faaliyetlerinde uyması gereken temel prensipleri belirlemekte; insan hakları, adil rekabet, yolsuzlukla mücadele, ayrımcılığın önlenmesi ve çevresel sorumluluk gibi konuları kapsamaktadır. Rehberde vurgulanan ilkeler arasında, çalışanların profesyonel davranış sergilemesi, gizlilik yükümlülüklerine riayet etmesi ve şirket kaynaklarını etik sınırlar içinde kullanması yer almaktadır.

Şirket, etik ihlallerin önlenmesini Kurumsal Risk Yönetim ve Denetim Komitesi aracılığıyla yaptığı denetim mekanizmalarıyla işletmektedir. İş yapış süreçlerinde çıkar çatışmalarının önlenmesine özen gösterilmektedir. Kişisel menfaat elde etmeye yönelik davranışlardan kaçınılması ve şirket kaynaklarının

yalnızca kurumsal amaçlara hizmet edecek şekilde kullanılması ilkeleri benimsemektedir. Rüşvet riski taşıyan pozisyonlar henüz sistematik olarak belirlenmemiş olsa da, iş birimleri tarafından rüşvetle mücadele eğitimleri verilmektedir.

Aşkale Çimento'nun [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#) bulunmaktadır. Temel ilkeler bahse konu rehber dokümanda belirtilmekte ve üst yönetim tarafından titiz incelemeler yapılmaktadır. İhbar mekanizmaları Kurumsal Risk Yönetim ve Denetim Komitesi nezdinde değerlendirilmektedir. Politika ihlalleri durumunda disiplin ve soruşturma süreçleri devreye girmekte, birleşme/satın alma faaliyetlerinde yolsuzluk riskleri üst yönetim düzeyinde analiz edilmektedir.

Yasal uyum çerçevesinde her iş birimi, faaliyet alanına özgü mevzuatı takip etmekte ve ilgili durumlarda Hukuk Müşavirliği ve dış danışmanlardan destek almaktadır. Denetim birimi, uyum düzeyini düzenli olarak değerlendirmekte ve iyileştirme önerileri sunmaktadır. Üst yönetime yapılan raporlamalar, uyum süreçlerinin etkinliğini artırırken aynı zamanda tam uyumun sağlanması için sürekli izleme mekanizmaları da uygulanmaktadır.



RİSK YÖNETİMİ

Şirketin Kurumsal Risk Yönetimi ve Denetim Komitesi şirket genelinde, birimlerde ve süreçlerde mevcut riskleri sistematik olarak tanımlamakta, bu risklerin olasılık ve etkilerini azaltmaya yönelik kontrol önlemlerini belirlemekte ve düzenli olarak izlemektedir. İş birimleri, kendi risklerini proaktif bir şekilde yönetme sorumluluğunu taşımakta olup bu faaliyetler Kurumsal Risk Yönetimi ve Denetim Komitesi tarafından hazırlanan denetim raporlarında izlenmektedir. Risk yönetim sistemi kapsamında finansal büyüklüklere ilişkin kriterler belirlenmiştir. Ayrıca, dış denetim sürecinde; bağımsız denetim, Yeminli Mali Müşavir (YMM) tam tasdik denetimi, belgelendirme ve diğer yasal denetimler yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği riskleri ile fırsatlarının tespiti için Kurumsal Risk Yönetimi ve Denetim Komitesi, Kurumsal Risk Envanteri'ni yıllık bazda güncellemekte, periyodik değerlendirmeler ve iç denetim bulgularıyla desteklemektedir. Tespit edilen riskler ve fırsatlar ayrıntılı şekilde analiz edilerek üst yönetime raporlanmakta ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Şirket sürdürülebilirlik risklerini belirlemek, önceliklendirmek ve izlemek için nitel ve yarı nicel yöntemler kullanmakta, birimlerden geri bildirim almakta ve riskleri seviyelerine göre önceliklendirmektedir. Ayrıca, Şirketin 2025 yılında başladığı sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin belirlenmesi ve detaylı analizine yönelik proje devam etmektedir.

Şirketin risk gözetiminden sorumlu en üst yönetim organı, Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanmasını ve risk yönetimini sağlamak üzere çalışmaktadır. Sorumluluk alanları arasında stratejik, finansal, operasyonel ve uyum risklerinin izlenmesi, iç kontrol sistemlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi yer almaktadır. Kurumsal Risk Yönetim ve Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu'na rapor veren bir yapı olarak İcra Kurulu Başkanı'na bağlı çalışmakta olup, risk envanterinin güncellenmesi, denetim faaliyetleri, eğitimler, politika raporlama ve üst yönetime önerilerde bulunma gibi görevleri üstlenmektedir.

“Şirket sürdürülebilirlik risklerini belirlemek, önceliklendirmek ve izlemek için nitel ve yarı nicel yöntemler kullanmakta, birimlerden geri bildirim almakta ve riskleri seviyelerine göre önceliklendirmektedir.”



İÇ DENETİM

Aşkale Çimento'nun Kurumsal Risk Yönetim ve Denetim Komitesi, risk esaslı yaklaşımla hazırlanan yıllık denetim planları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Üst yönetimden gelen talepler doğrultusunda planlar güncellenerek esneklik sağlanmaktadır. Şirketin tüm faaliyetleri birim, süreç ve lokasyon bazında sistematik bir şekilde denetlenmektedir. Denetimler, merkezdeki bilgi işlem altyapısı üzerinden uzaktan veya yerinde gerçekleştirilmektedir. Kritik öneme sahip konular sürekli denetim sistemleriyle kesintisiz olarak izlenirken, diğer konular periyodik denetimlere tabi tutulmaktadır.

Şirketin tüm birimlerinin ve süreçlerinin, risk esaslı yaklaşımla oluşturulan beş yıllık denetim planı kapsamında %100 oranında denetlenmesi hedeflenmektedir. Her yıl, risk değerlendirmeleri doğrultusunda en yüksek risk taşıyan konular önceliklendirilerek denetime tabi tutulmaktadır. Süreç ve birim bazlı denetimlerde, suistimal ve yolsuzluk riskleri sistematik olarak değerlendirilmekte ve denetlenmektedir. Ayrıca, çeşitli kanallardan gelen suistimal ve yolsuzluk ihbarları titizlikle değerlendirilerek gerekli soruşturmalar yürütülmektedir.

AŞKALE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Aşkale Çimento, çalışanları ve müşterileriyle iş birliği yaparak müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflerken, küresel kalite ve standartlarda ürün ve hizmet sunarak uluslararası çapta varlık alanını genişleterek sürdürülebilir şekilde büyümeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, rekabetçi ve uzun vadeli değer yaratan iş modelleri üzerine odaklanmaktadır.

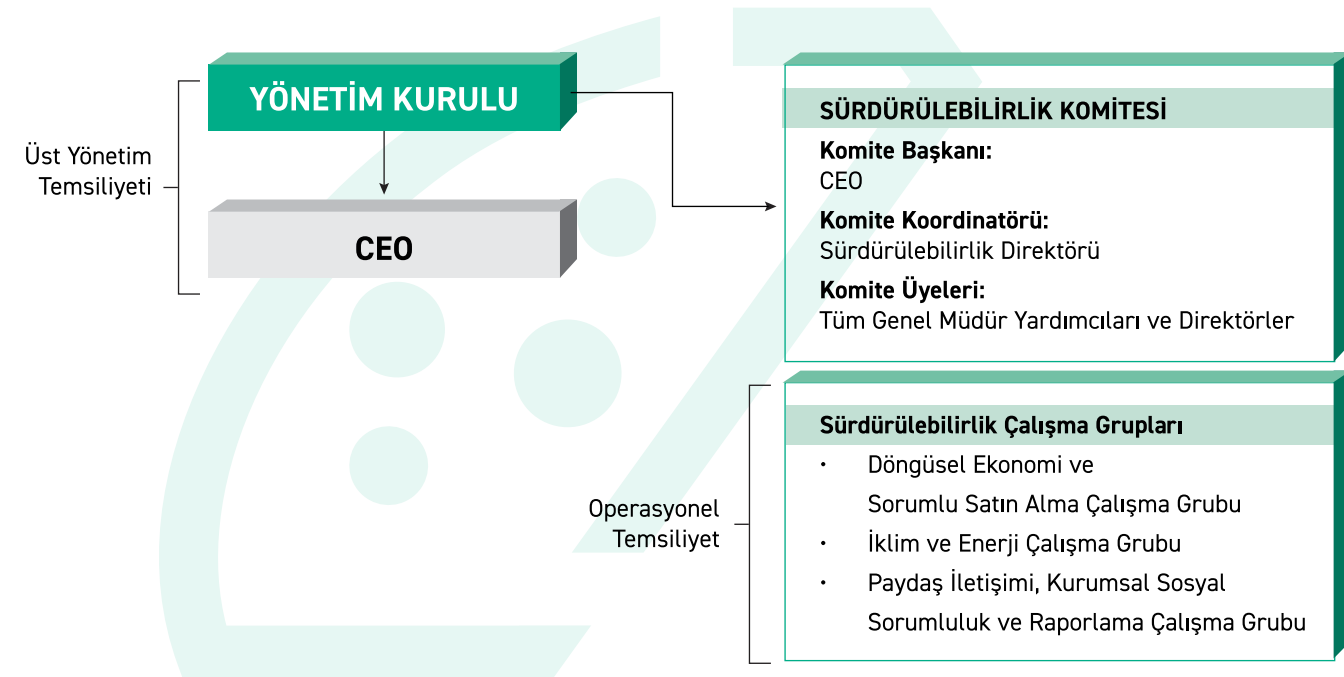
Aşkale Çimento, sürdürülebilir büyümenin çevre koruma ilkelerini benimsenmesi ve bu ilkelerin tüm karar alma süreçlerine entegre edilmesiyle mümkün olduğunu düşünmektedir. Faaliyetlerini yürütürken, iş ortakları ve paydaşlarıyla birlikte dünyanın tüm bileşenlerini koruma ve çevresel etkileri en aza indirme konusuna özen göstermektedir. Bu bağlamda Şirket sürdürülebilirlik yaklaşımını; yönetim anlayışı, tüm kilit paydaşlara değer katan ekonomik performansı, İSG hedefleri, uluslararası piyasalardaki konumu, sosyal performansları ve enerji ile emisyon yönetimi gibi çevresel etkileri azaltmaya yönelik geniş bir yelpazede uygulamaktadır. Bu kapsamda, İSG'den çevre yönetimine, insan kaynakları yönetiminden kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) anlayışına kadar her alanda faaliyetlerini sürekli geliştirmeye devam etmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Aşkale Çimento, günümüzde ve gelecekte gerçekleştireceği projelerin temel prensibini sürdürülebilirlik olarak belirlemekte ve bu doğrultuda çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen kapsamlı stratejiler geliştirmektedir. Şirketin stratejik hedefleri ile uyumlu bir Sürdürülebilirlik Politikası oluşturulmuştur. Ayrıca, Şirketin sürdürülebilirlik komitesi yapılandırılması için 2025 yılında başlanan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Projesi tamamlanmış olup stratejik olarak sürdürülebilirlik komitesinin Yönetim Kurulu'na bağlı bir yapı ile ele alınmasına karar verilmiştir.

“2025 yılında Aşkale Çimento’nun öncelikleri doğrultusunda oluşturulan sürdürülebilirlik yönetim yapısı, Şirketin sürdürülebilirlik yönetimini hem stratejik hem de operasyonel düzeyde kapsamlı bir şekilde ele almaktadır.”



2025 yılında Aşkale Çimento’nun öncelikleri doğrultusunda oluşturulan sürdürülebilirlik yönetim yapısı, Şirketin sürdürülebilirlik yönetimini hem stratejik hem de operasyonel düzeyde kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik çalışmalarının stratejik çerçevesini oluşturan ve bu çalışmaların kurumsal düzeyde yapılandırılmasından sorumlu en üst karar organı olarak konumlanmaktadır. Yönetim Kurulu’na bağlı olarak görev yapan CEO, üst yönetim temsilcisi olarak sürdürülebilirlik çalışmalarında sürecin liderliğini üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu’na bağlı olarak yapılandırılan Sürdürülebilirlik Komitesi; Komite Başkanı (CEO), Komite Koordinatörü (Sürdürülebilirlik Direktörü) ve komite üyelerinden (tüm Genel Müdür Yardımcıları ile Direktörler) oluşmaktadır. Bu komite, Aşkale Çimento ve bağlı grup şirketleri genelinde ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik konularının üst yönetiminden sorumlu organdır. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin belirlenerek gözden geçirilmesi, gerekli durumlarda revize edilmesi ve yol haritalarının belirlenmesi gibi sorumlulukları bulunmaktadır.

Ayrıca, Aşkale Çimento'nun önceliklerine göre risk ve fırsatların değerlendirilerek stratejik aksiyon planlarının hazırlanmasına yönelik çalışmaların Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek amacıyla sürdürülebilirlik stratejisi ile hedeflerinin yılda 1 kez gözden geçirilmesi ve gerekli durumlarda konu bazında ara değerlendirme çalışmalarının yürütülmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ise sürdürülebilirlik yönetimini operasyonel düzeyde temsil etmektedir. Bu çalışma grubu tarafından yürütülecek çalışmaların ana temaları 2025 yılında belirlenmiş olup ilerleyen dönemde yönetim yapısının tam olarak şekillenmesiyle bütüncül bir yapı haline getirilmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları; döngüsel ekonomi, sorumlu satın alma, iklim, enerji, paydaş iletişimi ve KSS gibi alanlarda yürütülecek projelerin geliştirilmesi ve uygulanmasından sorumlu olacaktır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen stratejik konular ve hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik performans iyileştirici aksiyonların geliştirilmesi, yol haritası kapsamında çalışmaların ilgili bölüm ve departmanlarda hayata geçirilmesi, bu çalışmaların takibi ve gerekli durumlarda revize edilmesi gibi sorumlulukları da üstlenecektir.

Oluşturulan sürdürülebilirlik yönetim yapısının, ilerleyen dönemde Aşkale Çimento'nun hem stratejik karar alma mekanizmalarına hem de operasyonel süreçlerine kurumsal bir çerçeve içinde uygulanması hedeflenmektedir.

Şirket yoksulluk, eşitsizlik, barış, adalet, iklim değişikliği ve yönetimi, çevresel bozulma, finansal istikrar ile biyoçeşitliliğin korunması gibi geleceği tehdit eden tüm kritik ve büyük küresel sorunların öneminin farkındadır. Bu nedenle fırsat eşitliği, tedarik zinciri, emisyon, atık, su ve enerji yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunması gibi konularda çalışmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda projelerine başlamıştır. Bu kapsamda sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkili olan yıllık hedefler belirlenmiş olup ana başlıklar aşağıdaki gibidir:

- ✓ Kirliliğin önlenmesi ve doğal çevrenin korunmasına odaklanarak, insana ve çevreye saygı duyulması,
- ✓ Atıkların azaltılması, hammadde ve doğal kaynakların etkin ve verimli kullanılması, sera gazı etkisi, yenilenebilir enerji payının artırılması,

✓ Kalite, çevre ve İSG performansını artırmak için yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi ve tüm süreçlerdeki verimliliğin uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltilmesi,

✓ Tedarik zincirinde sorumlu kaynak kullanımını ve iklim değişikliği üzerindeki etkilerin azaltılması, ekosistem ve biyoçeşitliliğin korunması ile ilgili tedbirlerin alınması.

Grup, Türk Çimento, ÇEİS, Ticaret Odaları ve Sanayi Odaları gibi sektörel derneklere üyelikleriyle sürdürülebilirlik konularına dolaylı olarak katkı sağlamaktadır. Bu üyelikler, sektörel gelişmeleri takip etmektedir ve çevre dostu uygulamalara yönelik bilgi paylaşımını desteklemektedir. Ayrıca, çevresel etkileri yönetmek amacıyla danışmanlık hizmetleri alınmakta ve bu alanda iş birliği yapılmaktadır.

“Oluşturulan sürdürülebilirlik yönetim yapısının, ilerleyen dönemde Aşkale Çimento'nun hem stratejik karar alma mekanizmalarına hem de operasyonel süreçlerine kurumsal bir çerçeve içinde uygulanması hedeflenmektedir.”

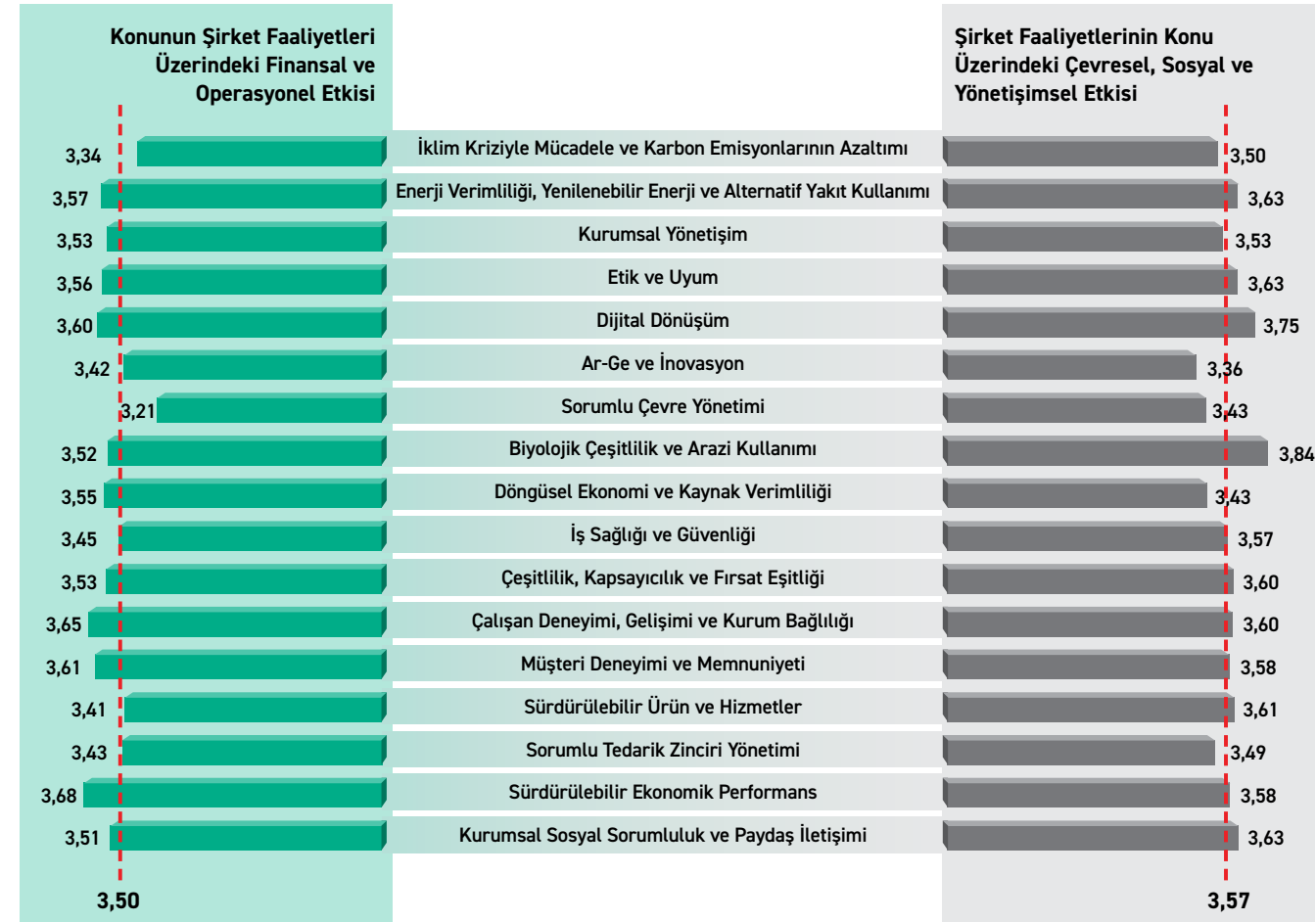
ÖNCELİKLİ KONULAR

Aşkale Çimento, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek ve müşterilerine sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu şekilde daha iyi hizmet sunabilmek için bir çifte önemlilik analizi çalışması gerçekleştirmiştir. Çifte önemlilik analizinin finansal önceliklendirme boyutunda; yönetici görüşleri, risk ve fırsat analizi ile dış trend analizi çıktıları; etki önceliklendirmesi boyutunda ise etki analizi, paydaş analizi, dış trend analizi ve rakip analizi çıktıları dikkate alınmıştır. Bu yöntemlerle elde edilen veriler analiz edilerek, önümüzdeki dönemde odaklanılacak çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konular belirlenmiştir.

Çifte önemlilik analizi kapsamında toplam 183 paydaşla iletişime geçilmiştir. Paydaşlar bu kapsamda

iç paydaşlar (üst yönetim, beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar) ile dış paydaşlar (müşteriler, tedarikçiler ve üniversiteler) olmak üzere iki ana grupta değerlendirilmiştir.

Yapılan tüm çalışmalar sonucunda Aşkale Çimento için 17 öncelikli konu tespit edilmiştir. En yüksek öncelikli konular arasında Sorumlu Çevre Yönetimi, Dijital Dönüşüm, Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji ve Alternatif Yakıt Kullanımı, İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonlarının Azaltımı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Ar-Ge ve İnovasyon, Sürdürülebilir Ekonomik Performans, Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler ile Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti yer almıştır.



Öncelikli Konu	Aşkale Çimento için Önemi	İlgili SKA
Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji ve Alternatif Yakıt Kullanımı	Aşkale Çimento konuyu enerji tasarrufunun sağlanması, sürdürülebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı ve alternatif yakıt teknolojilerinin geliştirilmesi başlıkları altında değerlendirmektedir. Ayrıca çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi, karbon ayak izinin azaltılması ve enerji sistemlerinin uzun vadeli güvenilirliğinin artırılması hedeflenmektedir.	
Ar-Ge ve İnovasyon	Aşkale Çimento için Ar-Ge ve İnovasyon, yeni ürün, hizmet ve süreçlerin geliştirilmesini, mevcut uygulamaların iyileştirilmesini ve rekabet gücünün artırılmasını amaçlayan çalışmaları kapsamaktadır. Yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesi, teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve sürdürülebilir çözümler üretilmesi bu kapsamda değerlendirilmektedir.	
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	Aşkale Çimento, ekonomik değer yaratırken yerel kalkınmaya katkı sağlamayı ve kaynaklarını verimli şekilde kullanmayı önceliklendirmektedir. Uzun vadeli büyümenin çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir.	
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	Aşkale Çimento çevreye duyarlı üretim süreçleriyle daha düşük karbon ayak izine sahip ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmayı ve sürdürülebilir inşaat uygulamalarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.	
İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonlarının Azaltımı	Aşkale Çimento, üretim süreçlerinde enerji verimliliği uygulamalarını artırarak ve alternatif yakıtlar kullanarak karbon emisyonlarını düşürmeyi hedeflemektedir. Böylece hem çevresel etkilerin azaltılması hem de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktadır.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum kapsamında, çalışanların sağlığının ve güvenliğinin korunması, iş kazalarının önlenmesi ve meslek hastalıklarının azaltılması amacıyla çeşitli uygulamaların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.	
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	Aşkale Çimento için müşterilerin beklenti, ihtiyaç ve taleplerinin karşılanarak memnuniyetlerinin sağlanması her zaman yüksek önceliklidir.	

Öncelikli Konu	Aşkale Çimento için Önemi	İlgili SKA
Dijital Dönüşüm	Aşkale Çimento dijital dönüşüm için var olan teknolojilerin uygulanması- geliştirilmesi, verimliliğin artırılması amacıyla otomasyon sistemlerine yatırım yapılmasını ve iş süreçlerinde siber güvenliğin sağlanmasına yönelik önlemlerin uygulanmasını hedeflemektedir.	
Sorumlu Çevre Yönetimi	Doğal kaynakları korumak ve çevresel etkilerini en aza indirmek için sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket edilmektedir. Bu kapsamda çevre yönetimi standartlarına tam uyum sağlanması temel öncelikler arasındadır.	
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik zinciri genelinde doğal kaynak kullanımının izlenmesi ve denetlenmesi, hammadde ile ürünlerin dağıtım süreçlerinde oluşan karbon ayak izinin azaltılması ve tedarik zincirinin izlenebilirliğinin güçlendirilmesine yönelik uygulamalar Aşkale Çimento'nun sorumlu tedarik zinciri yapısını kapsamaktadır. Sosyal açıdan ise insan haklarına saygı gösterilmesi, etik üretim anlayışının benimsenmesi ve adil çalışma koşullarının sağlanması süreçlerini ifade etmektedir.	
Biyolojik Çeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Doğal yaşam çeşitliliğinin korunması ve geliştirilmesi, çalışma alanlarının ve doğal kaynakların sürdürülebilir biçimde kullanılması ile çevresel etkilerin en aza indirilmesine yönelik süreçler Aşkale Çimento'nun önceliklerin belirlemektedir.	
Etik ve Uyum	Aşkale Çimento, tüm iş süreçlerinde etik değerlere, şeffaflığa ve yasal düzenlemelere tam uyuma büyük önem vermektedir.	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Paydaş İletişimi	Paydaşlarla açık, şeffaf ve sürekli iletişim kurarak ortak fayda yaratılması hedeflenmektedir. Böylece hem yerel topluma hem de ekonomiye pozitif değer katma amaçlanmaktadır.	
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet, yaş, etnik köken, din ve cinsel yönelim gibi farklılıklara dayalı ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması Aşkale Çimento'nun ana amaçlarındanıdır. İş yerinde ve toplumda herkes için adil ve eşit fırsatların sunulduğu bir ortamın oluşturulması hedeflenmektedir.	

Öncelikli Konu	Aşkale Çimento için Önemi	İlgili SKA
Kurumsal Yönetişim	Aşkale Çimento, adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu yönetim ilkeleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim süreçlerinde paydaşların çıkarlarını gözetmekte ve karar alma mekanizmalarını bu doğrultuda şekillendirmektedir.	16. ADIL, ŞEFFAF VE SORUMLU YÖNETİM
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	Üretim süreçlerinde atıklar yeniden değerlendirilerek kaynak kullanımını en aza indirilmesi amaçlanmaktadır. Alternatif hammaddelerin ve yakıtların kullanımıyla çevresel etkilerini azaltırken üretim verimliliğini artırmaktadır.	12. SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13. İKLİM EYLEMİ
Çalışan Deneyimi, Gelişimi ve Kurum Bağlılığı	Çalışanların memnuniyet, performans ve iyi olma durumlarının artırılmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesi ve iş yerindeki deneyimlerinin iyileştirilmesi gibi konular her zaman öncelikli konular olarak ele alınmaktadır.	4. İNTELLİLİK EĞİTİMİ, 8. İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME, 10. EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Çifte önemlilik analizi kapsamında Aşkale Çimento'nun faaliyet alanlarının ve önceliklerinin SKA'larla olan ilişkisini analiz eden bir çalışma gerçekleştirilmiş, böylelikle sürdürülebilirlik stratejisinin daha kapsayıcı ve ölçülebilir hale getirilmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda,

sürdürülebilirlik çalışmaları SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 13 (İklim Eylemi) hedefleri doğrultusunda belirlenen strateji ile takip edilmektedir.

STRATEJİ

Aşkale Çimento'nun sürdürülebilirlik stratejisi,



Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması



Enerji verimliliğinin artırılması



Atıkların alternatif hammadde olarak kullanımı



Klinker ve çimento üretim süreçlerinin optimize edilmesi



Operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi



Müşteri odaklı yaklaşımların benimsenmesi



Kadın çalışan oranının artırılması



Tedarikçilerin geliştirilmesi



Çalışan gelişimi

başlıkları üzerine kurulmuş etik ve insan hakları konularını da içine alan kapsayıcı bir modeldir. Bu başlıklar, çevresel etkilerin minimize edilmesi,

maliyet avantajının sağlanması ve pazar liderliğinin güçlendirilmesine yönelik hedefleriyle 2025 ve sonrası için uygulanacaktır.





Hedefler	BM SKA Katkısı
Çalışan devir oranının 2030 yılına kadar %10'un altında tutulması	
2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kullanımının %25 artırılması	
Ton ürün başına düşen elektrik tüketiminin 2024 yılına kıyasla 2025'te %4, 2026'da, %4 ve 2030'da %5 azaltılması (mix çimento üzerinden)	
Kapsam 2 emisyonlarının ton ürün başına 2030 yılına kadar %5 azaltılması	

Hedefler	BM SKA Katkısı
Kapsam 1 emisyonlarının 2030 yılına kadar %2 azaltılması	
Kapsam 2 emisyonlarının 2030 yılına kadar %10 azaltılması	
2027 yılına kadar tüm tesisler için ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi sertifikasının alınması	
2026 yılına kadar IT altyapısı ile takip edilen İSG Anahtar Performans Göstergeleri (APG) sayısının %50'ye çıkarılması	
2027 yılına kadar kaza sıklık oranının (KSO) 2024 yılına kıyasla %50 azaltılması	

Hedefler	BM SKA Katkısı
2030 yılına kadar ÇSY değerlendirmesi yapılan tedarikçi sayısının her yıl artırılması	
2027 yılına kadar 10 tedarikçinin sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi/desteklenmesi için eğitim verilmesi	
2027 yılına kadar 10 tedarikçinin sürdürülebilirlik konularına ilişkin değerlendirilmesi/skorlanması	
2030 yılına kadar tüm tesislerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecine dahil edilmesi	
2030 yılına kadar 2024 yılına kıyasla su tüketiminin %5 azaltılması	
2027 yılına kadar ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi Sertifikası alınması	

Hedefler	BM SKA Katkısı
2030 yılına kadar ISO 14046 Su Ayak İzi Sertifikası alınması	
2035 yılına kadar ana üründe yaşam döngüsü değerlendirmesi gerçekleştirilmesi	
2030 yılına kadar çimento ürün portföyün %100 düşük karbonlu çimento ürünlerinden oluşturulması	
2030 yılına kadar yerel halk ile 5 adet proje yürütülmesi	
Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımının desteklenmesi	
Müşterilerden gelen geri bildirimlerin/şikayetlerin tamamının olumlu olarak çözülmesi	
2030 yılına kadar karbon ve enerji performanslarının dijital olarak izlenmesini sağlayan bir platform kurulması	
2030 yılına kadar Biyoçeşitlilik Eylem Planı'nın hazırlanması	
2030 yılına kadar kadın çalışan oranının % 3,5'dan % 7'ye çıkarılması	



Belirlenen bu strateji ile aşağıda yer alan temel ilkeler doğrultusunda çevresel performansın geliştirilmesi hedeflenmektedir:

- 🌱 Tüm faaliyet ve süreçlerde çevresel mevzuatın gerektirdiği uygunluk yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için çalışmalara devam edilecektir.
- 🌱 Faaliyetler sırasında ortaya çıkabilecek çevresel etkilerin belirlenmesi, risk ve fırsatların analiz edilmesi, risklerin kontrol altına alınması ve fırsatların teknik ile ekonomik imkanlar çerçevesinde değerlendirilmesi taahhüt edilmiştir.
- 🌱 Çevreye olan sorumluluklar konusunda tüm çalışanlara, taşeron firma çalışanlarına ve koşulların uygun olması halinde çevrede bulunan diğer ilgili taraflara çevre bilincinin geliştirmesine yönelik eğitimler düzenlenmesi ve aktiviteler yapılması planlanmıştır.
- 🌱 Teknik ve ekonomik olanaklar elverdiği ölçüde uygun teknolojiler kullanılarak doğal kaynakların korunması sağlanacaktır.
- 🌱 Çevre kirliliğine neden olabilecek etkenlerin kaynağında yok edilmesi, kaynakların akılcı ve tasarruflu kullanılması için hava emisyonlarının ve atık azaltıcı yöntemlerin izlenmesi taahhüt edilmiştir.
- 🌱 Çevre ile ilgili resmi kurumlar ile özel ve bağlı olunan kuruluşların şartlarına uyulması sağlanacaktır.
- 🌱 Tüm faaliyetlerde hava, su, toprak, flora, fauna ve insandan oluşan ekosistemin korunması için gerekli tedbirlerin alınması hedeflenmiştir.
- 🌱 İklim değişikliğinin gerektirdiği yükümlülüklerin, sektörel uygulamalar imkanlar nispetinde yerine getirilmesi planlanmıştır.
- 🌱 Tüm süreçlerde çevreyle uyumlu gelişmenin ve çevre performansının artırılması için sürekli iyileştirmenin sağlanması taahhüt edilmiştir.
- 🌱 Yürürlükte bulunan TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardının gereklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmiştir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması, çevresel sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak ele alınmıştır. Bu kapsamda, tesislerde kalsinasyon ve yakıt kaynaklı emisyonların azaltılması için şu adımlar planlanmaktadır:

Van Fabrikası:

2025 yılında atık yakma lisans sürecinin tamamlanması, 2030 yılında ise %5 oranında ısıtıkame olarak atık yakılması hedeflenmektedir.



Kavak Fabrikası:

Alternatif yakıt kullanım oranının %30'a yükseltilerek yakıt kaynaklı karbondioksit (CO₂) emisyonunun düşürülmesi hedeflenmektedir. Alternatif yakıt olarak; lastik (ömrünü tamamlamış lastik - ÖTL), kauçuk, ve tekstil atıkları ile tarımsal atıklar ve diğer endüstriyel atıkların kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Gümüşhane Fabrikası:

Bölgenin atık potansiyelinin belirlenmesi ve sonrasında bölgesel çözüm ortağı olunması hedeflenmektedir.



Aşkale Fabrikası:

Kentsel dönüşüm atıklarının kullanılmasıyla kalsinasyon kaynaklı emisyonların azaltılması öngörülmektedir.

Yakıt Miksi Optimizasyonu:

Yakıt miksinde petrokok kullanımının %100'e çıkarılması durumunda; CO₂ emisyonunun 321 kg CO₂/ton klinker seviyesine, ithal kömürde 344 kg CO₂/ton klinker seviyesine ve yerli kömürde 395 kg CO₂/ton klinker seviyesine ulaşacağı hesaplanmaktadır. Bu nedenle, petrokok kullanım oranını artıracak şekilde maliyet ve emisyon dengesinin gözetildiği yakıt miksi optimizasyonu sürekli kontrol edilmektedir.



Enerji tüketiminin optimize edilmesi, sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir bileşeni olarak belirlenmiştir. Bu amaçla, spesifik kalori ve elektrik tüketimlerinin düşürülmesi için şu önlemler alınacaktır:

Spesifik Kalori Tüketimi:

Fabrikalarda kalori tüketiminin hedef değerlere düşürülmesi için periyodik yapılaacak koruyucu bakım faaliyetleri ile arıza duruşların minimize edilmesi, etkin girdi, hammadde, yardımcı hammadde kontrolleri ile SM ve LSF standart sapmalarının azaltılması, döner fırının nominal ve üzeri kapasitede çalıştırılması, klinker çıkış ve soğutma egzoz sıcaklıklarının düşürülmesi ve kaçak havaların engellenmesi için projeler planlanmaktadır.

Elektrik Tüketimi:

Kavak Fabrikası'nda döner fırın kapasite artışı ile tasarruf elde edilmesi öngörülmüştür. Ayrıca, Kavak'ta roller press ile bilyalı değirmenin seri

çalıştırılması, Gümüşhane'de duruş etkilerinin azaltılması ve Aşkale'de KHD ve FLS değirmenlerinde ara bölme diyaframlarının iptal edilmesiyle enerji tasarrufu sağlanacaktır. Ayrıca ünite ile ekipmanların boştaki ve kapasitelerinin altında çalışmalarının engellenmesiyle spesifik elektrik enerji tüketimlerinde azalma hedeflenmektedir.

Basınçlı Hava ve Kablo Kaybı:

Basınçlı hava tüketiminin optimize edilmesi için öncelikle yapılacak periyodik ünite kontrolleri ile kaçak havaların engellenmesi, kompresör ihtiyaçlarının belirlenmesi, gereksiz hava tanklarının iptal edilmesi ve fabrikalar arası sinerjiyle kompresör değişimlerinin yapılması planlanmaktadır. Kablo kaybının düşürülmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Pyrobox ve Splash Box Modifikasyonları:

Tüm fabrikalarda Pyrobox modifikasyonunun yapılmasıyla kalsinasyon oranlarının yükseltilerek

enerji verimliliğinin artırılması ve Splash Box kullanımıyla farin kalsinasyon sürecinin optimize edilmesi hedeflenmektedir.

Klinker ve çimento üretim süreçlerinin verimliliğinin artırılması sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasıdır. Bu kapsamda şu hedefler belirlenmiştir:

Klinker Mukavemetlerinin Artırılması:

Kavak, Gümüşhane, Aşkale ve Van fabrikalarında klinker mukavemetlerinin artırılması için soğutma optimizasyonu, alite ve belit kristal tane boyutlarının küçültülmesi, farin inceliğinin optimize edilmesi, fırın besleme LSF/serbest kireç ve kükürt trioksit (SO₃) optimizasyonuna yönelik projeler planlanmaktadır.

Klinker Kullanım Oranlarının Azaltılması:

2023 yılında grup satış portföyünde %28 olan Cem II satış oranı, 2024 yılında %68'e çıkartılmış olup 2025 yılında da artışın devam ederek CEM I - CEM

II dönüşümünün %100'e ulaşması planlanmaktadır. CEM II A/LL ve CEM IV B/PL / CEM II C ürünlerinde klinker kullanım oranlarının düşürülmesi hedeflenmektedir. Klinker kullanım oranının azaltımı, klinker kalitesinin daha üst seviyelere yükseltilmesi ve piyasaya uygun kalitede daha düşük klinkerli çimento arzının kabul ettirilmesine yönelik müşteri bilincinin artırılması için çalışmalar devam etmektedir.

Kimyasal Katkı Optimizasyonu:

Tras öğütmede kimyasal katkı kullanımıyla aktivite artışı sağlanması ve su ihtiyacının düşürülmesi hedeflenmektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın belirttiği 0,80 (2029 sonuna kadar) ve 0,75 (2030-2034 arası) klinker kullanım oranı hedeflerine ulaşılması için üniversite-sanayi iş birliği ile çalışmalar yürütülecektir.

Alternatif yakıt/hammadde kullanımı ile hem çevresel etkiyi azaltmak hem de maliyet avantajı sağlamak stratejik bir öncelik olarak belirlenmektedir:



Hazır Beton Atıkları:

Aşkale ve Van fabrikalarında hazır beton atıklarının kullanımıyla kalsinasyon kaynaklı CO₂ emisyonlarının düşürülmesi planlanmaktadır. Ilıca hazır beton tesisindeki 15.000 ton atığın metal parçalarından arındırılması ve Çevre İl Müdürlüğü izniyle kullanılması hedeflenmektedir.



Alternatif Hammadde ve Yakıtlar:

Kavak Fabrikası'nda tavuk gübresi, ÖTL, pulper ve pirinç kabuğu gibi alternatif yakıtların kullanımıyla yakıt maliyetinde tasarruf sağlanacaktır. Gümüşhane'de Çayeli flotasyon atığı ve Murgul pirit külü atıklarının kullanımı için testler yapılacak, Giresun limanındaki gıda atıklarının tedariki araştırılacaktır.

Müşteri memnuniyetinin artırılması ve pazar payının güçlendirilmesi için şu adımlar atılacaktır:

CEM II'ye Geçiş:

Klinker kalite parametrelerinin özellikle renk ve dayanımın daha üst seviyelere çıkartılarak standart dahilinde üst limitte katkı kullanımı hedeflenmektedir. Bölgedeki bims ve hazır beton üreticilerinin 2025 itibarıyla CEM II tipi çimentoya geçişi sağlanacaktır. SR-5 çimentosunun CEM II A ürününe dönüştürülmesi için saha çalışmaları ve mevzuat değişiklikleri üzerinde çalışmalara başlanmıştır.

Müşteri Şikayetlerinin Azaltılması:

Müşteri ihtiyaçlarının düzenli olarak ölçülmesi, geri bildirim sistemlerinin işlevi ve ürün geliştirme süreçlerine entegre edilmesi ile şikayetlerin azalması hedeflenmektedir. Müşterilerin istek ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamak için yenilikçi ürünler geliştirmek Aşkale Çimento'nun öncelikleri arasındadır. Ayrıca, müşteri bilinçlendirme eğitimleri yoğunlaştırılarak saha dışı şikayetlerin azaltılması beklenmektedir.

Klinker üretim kapasitesinin artırılması, maliyet düşüşü ve verimlilik artışı için kritik bir strateji olarak belirlenmektedir. Bu kapsamda:



Kavak Fabrikası:

Roller press ve farin değirmenlerinin birlikte çalışmasıyla kapasite artışı ve enerji tasarrufu sağlanacaktır.



Van Fabrikası:

Klinker minerolojisinde yapılacak değişiklikler ve yeni nesil kimyasal katkılarla beraber yüksek katkı çimento üretim projesi hayata geçirilecektir.



Aşkale Fabrikası:

Farin Değirmeni Kapasite Artış Projesi ile döner fırın kapasitesinin ve ayrı öğütme teknolojisi ile çimento/ klinker oranının artırılması sağlanacaktır.



FutureChem

Yatırımı devam eden ve 2025 yılında üretime başlayacak FutureChem ile Aşkale Çimento sürdürülebilirlik taahhüdünü güçlendirecektir.

FutureChem, Aşkale Çimento'nun bilgi ve deneyimini sahaya taşıyan yenilikçi kimya şirketi olarak, düşük karbonlu ve çevre dostu çimento üretimini destekleyen çözümler geliştirmeyi amaçlamaktadır. Enerji tüketimini azaltan öğütme kolaylaştırıcıları, dayanımı optimize eden çevre dostu katkılar ve daha uzun ömürlü yapıların oluşumunu sağlayan beton kimyasalları ile FutureChem, sektörde sürdürülebilir kimyasal teknolojilerin yaygınlaşmasına öncülük edecektir.

Ar-Ge laboratuvarlarında geliştirilen ürünler klinker faktörünün azaltılmasına, CO₂ emisyonlarının minimize edilmesine ve çimento-beton süreçlerinde verimliliğin artırılmasına doğrudan katkı sağlayacaktır. Yeşil çimento yaklaşımının önemli bir bileşeni olan FutureChem'in ürün portföyü hem üretim süreçlerinde enerji verimliliğini sağlayacak hem de nihai yapıların dayanıklılığını artırarak kaynak kullanımını azaltacaktır. Yeni nesil su azaltıcılar, priz düzenleyiciler, hava sürükleyiciler, rötne önleyici çözümler ve yapı kimyasallarına özel geliştirilen katkılar; daha az su, daha az hammadde ve daha uzun servis ömrü hedefleriyle uyumludur.

Ayrıca, Şirketin stratejik nedenlerle Trabzon'da konumlandırılacak olması hem bölgenin lojistik avantajlarından yararlanılmasını hem de Karadeniz ekonomisine katma değer sağlanmasını mümkün kılacaktır. Böylece FutureChem, Aşkale Çimento'nun karbon ayak izini düşürme hedeflerinde stratejik bir rol üstlenecektir. Trabzon'daki konum, FutureChem'e ulusal ve uluslararası pazarlara erişim açısından bölgesel bir merkez olma avantajı sağlayarak yeşil teknoloji çözümlerinin daha geniş coğrafyalara yayılmasına da olanak tanıyacaktır.

Bu sayede FutureChem döngüsel ekonomiyi destekleyen, karbon emisyonlarını düşüren ve

yeşil yapı sertifikasyon süreçlerine değer katan yenilikçi kimyasal teknolojiler üreterek Aşkale Çimento'nun sürdürülebilir çalışmalarına büyük katkı sağlayacaktır.

ÇEVREYE SAYGI

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

İklim değişikliği ve buna paralel olarak yaşanan çevresel ve sosyal krizlerin etkileri, Aşkale Çimento tarafından dikkatle değerlendirilmekte; bu doğrultuda Şirketin farklı alanlarda ve projelerde üstlenmesi gereken sorumluluklar üzerinde titizlikle çalışılmaktadır. Sınırlı doğal kaynakların ve yaşam alanlarının korunmasına yönelik atılan her adım, Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımına katkı sunmaktadır.

İklim değişikliği ile mücadeleye azami önem verilmekte; bu alanda geliştirilen stratejiler doğrultusunda çeşitli faaliyetler hayata geçirilmektedir. Özellikle emisyonların azaltılmasına yönelik projeler yürütülmekte; doğal kaynak kullanımının minimum seviyeye indirilmesi amacıyla alternatif yakıt ve hammadde kullanımına dayalı uygulamalar benimsenmektedir. Bu çerçevede, döngüsel ekonomi anlayışı esas alınarak kaynak verimliliği artırılmaktadır.

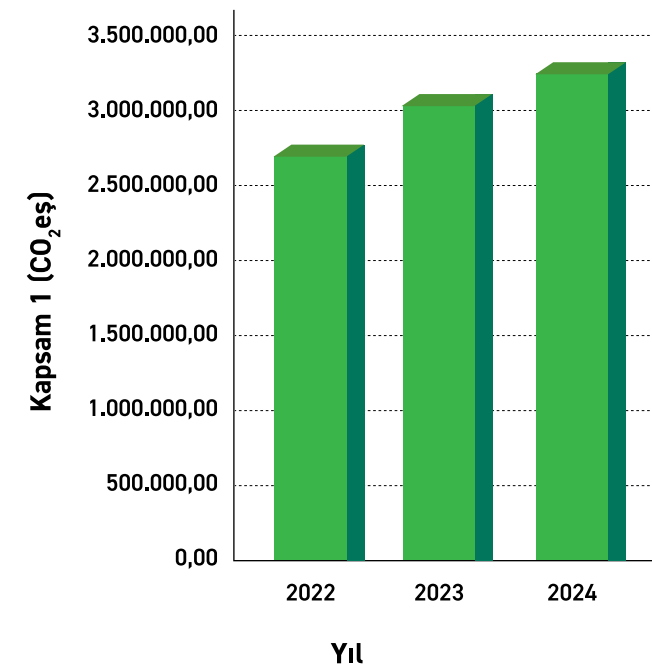


Aşkale Çimento'da uygulanmakta olan Çevre Yönetim Sistemi, uluslararası standartlara uygunluk açısından düzenli olarak denetlenmektedir. Bu kapsamda, sistemin etkinliği ve uygunluğu, ISO 14001 standardı doğrultusunda yetkili belgelendirme kuruluşu tarafından periyodik denetimlerle değerlendirilmektedir. Denetimler aracılığıyla hem çevresel performansın sürdürülebilirliği sağlanmakta hem de sürekli iyileştirme fırsatları izlenmektedir.

Aşkale Çimento, tesislerinde modern filtre sistemleri kullanarak emisyon ve toz salımını kontrol altına almakta, ayrıca ağaç dikimi ve peyzaj çalışmaları gibi inisiyatiflerle çevreye saygı göstererek iklim değişikliği ile mücadele anlamında çalışmalarını yürütmektedir. Grup, 2024 yılında Yeşil Çimento Sertifikası'nı alarak Türkiye'nin bu alanda öncü çimento grubu olmuş ve çevre dostu teknolojilerle donatılmış tesislerini uluslararası standartlara uygun hale getirmiştir. Ayrıca, atık ısı geri kazanım teknolojisi yatırımı ile 13 milyon dolarlık bir projeyi tamamlayarak I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'nı da elde etmiştir.

Tüm bu çalışmalara ek olarak, tüm çimento fabrikalarında ISO 14064 sertifikasyon süreci başlatılmıştır. Üretim süreçlerinde petrokok, LNG, ithal kok ve yerli kömür gibi farklı yakıtlar kullanılmakta, NO_x ve SO_x emisyonlarının yasal limitlere yaklaşması durumunda amonyak enjeksiyonu yöntemiyle kontrol sağlanmaktadır. Hazır beton tesislerinde mikronize malzeme kullanımı ile hem çimento kullanım miktarı hem de çimento içeriğindeki klinker kullanım oranının düşürülmesi hedeflenmektedir. Trabzon Hazır Beton ve Kimyasal Tesisi'nde karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla CEM IV ürününe geçiş planlanmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele stratejisi kapsamında, sera gazı emisyonlarının düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Bu doğrultuda Aşkale Trabzon, Van, Erzincan, Gümüşhane, Kavçim Çimento Fabrikası'na ait Kapsam 1 altında değerlendirilen doğrudan emisyon verilerini üç yıllık dönem için hesaplamış; Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin ölçüm ve raporlama için ise çalışmalara başlanmıştır. Aşağıda, çimento fabrikalarının 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait Kapsam 1 emisyon verileri sunulmaktadır:

Kapsam 1 Emisyon Verisi (tonCO₂e)



Emisyonların kontrol altına alınması ve azaltılması yönünde hedefler belirlenmiş olup, bu kapsamda 2030 yılına kadar Kapsam 1 emisyonlarında %2 oranında azaltım sağlanması amaçlanmaktadır. Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarına yönelik azaltım hedeflerinin belirlenmesi ise, ilgili veri toplama ve raporlama altyapısının oluşturulmasını takiben gerçekleştirilecektir. Belirlenen bu hedefler doğrultusunda, emisyonların azaltılması yönünde sürdürülebilir ve uygulanabilir stratejiler geliştirilmeye devam edilmektedir.

ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

Çimento sektörü, enerji yoğunluğu yüksek üretim süreçleri nedeniyle enerji kaynaklarının verimli ve sürdürülebilir kullanımı konusunda büyük sorumluluk taşımaktadır. Enerji, yalnızca üretim kapasitesinin sürdürülebilmesi için temel bir unsur olmakla kalmayıp, aynı zamanda işletme maliyetlerinin önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

Aşkale Çimento bünyesinde, enerji tüketimini en aza indirmek ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmak amacıyla enerji verimliliğine yönelik projeler sürekli olarak geliştirilmektedir.

**7,5 MW
kapasiteli**

Aşkale Çimento Fabrikası'nda, Türkiye'de devreye alınan ilk atık ısı enerji santrali (WHR)

**29.000
ton CO₂**

Tesis sayesinde yıllık engellenen karbon emisyonu

**1,4 milyon
ağaç**

Yıllık CO₂ azaltımının oksijen üretimine eşdeğeri

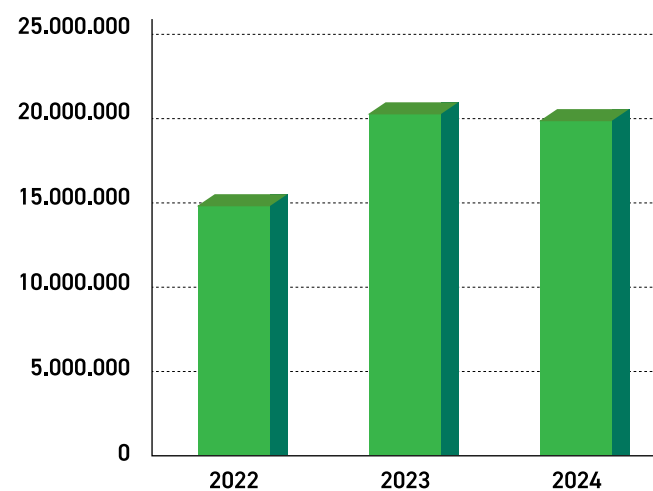
**Enerji tüketiminin
%18'i**

Aşkale Fabrikası'nda 2024 yılı enerji tüketiminde WHR katkısı

Türkiye'de devreye alınan ilk atık ısı enerji santrali Aşkale Çimento Fabrikasında bulunan 7,5 MW kapasiteli atık ısı geri kazanım (Waste Heating Recovery-WHR) tesisidir. Tesis sayesinde yılda 29.000 ton karbon emisyonu önlenmektedir. Bu da yıllık 1,4 milyon adet ağacın salınladığı oksijen miktarına karşılık gelmektedir. 2024 yılında Aşkale Fabrikasında enerji tüketiminin %18'i atık ısı geri kazanım tesisinden karşılanmıştır.

Aşkale Çimento, güneş enerjisi santralleri (GES) yatırımlarına yönelik yasal süreçleri başlatmıştır ve 2025 yılında enerji üretimine başlanması planlanmaktadır.

WHR Kaynaklı Elektrik Üretimi (kWh)



Aşkale Çimento, çimento tesislerinde enerji yönetimi faaliyetlerini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) çerçevesinde yürütmektedir ve bu kapsamda ayrıca Enerji Planlama ve Gözden Geçirme Prosedürü uygulanmaktadır. Bu prosedür aracılığıyla enerji tüketim verileri izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme döngüsü içerisinde analiz edilmektedir. Enerji performans göstergeleri üzerinden yapılan takip ile verimlilik artışı hedeflenmekte; üretim süreçlerine entegre edilen sistemlerle enerji tasarrufu potansiyeli belirlenmektedir. Sistem, aynı zamanda ilgili yasal mevzuatlara ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine uyumu garanti altına almak üzere yapılandırılmıştır.

EnYS kapsamında yürütülen faaliyetler; enerji tüketim verilerinin sistematik şekilde toplanması, analiz edilmesi, önemli enerji kullanım alanlarının belirlenmesi, enerji performans göstergelerinin (EnPG) ve enerji referans çizgilerinin (ERÇ) tanımlanması gibi temel süreçleri içermektedir. Bu süreçler aracılığıyla enerji kullanımı; ölçülebilir, izlenebilir ve değerlendirilebilir parametreler üzerinden yönetilmektedir. Gümüşhane ve Trabzon tesislerinde belgelendirilen bu yapı ile, enerji yönetimi sadece mevcut durumun korunmasına değil, aynı zamanda verimliliği artıracak iyileştirme fırsatlarının belirlenmesine ve uygulanmasına da odaklanmaktadır. Yıllık olarak yapılan SWOT

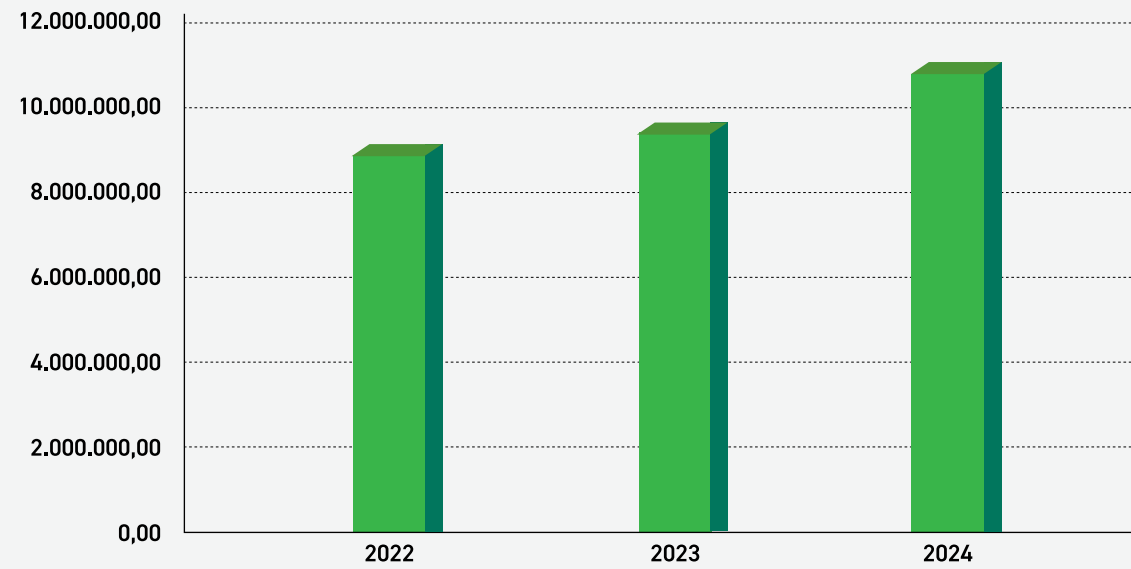
analizleri, risk ve fırsat değerlendirmeleri, hedef-performans karşılaştırmaları ve yönetim gözden geçirme toplantıları, sistemin sürekliliğini ve gelişimini sağlayan başlıca araçlardır.

Çimento üretim hattından atık ısı geri kazanım sistemi ile I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası alınmıştır. Trabzon Klinker Öğütme Tesisi, enerji verimliliği yüksek bir tesis olarak tasarlanmış olup, roller pres, bilyalı değirmen kombinasyonu sayesinde öğütme sürecinde yaklaşık %30 oranında

enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Bu tesiste, kWh/ton çimentoda enerji tüketimini daha da azaltmak amacıyla iki kamaralı değirmenin tek kamaraya düşürülmesiyle 4-5 kWh/ton enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

Ayrıca, ısı geri kazanımı uygulamaları kapsamında, kompresörlerin atık ısısından sıcak su ve ısıtma sağlanmakta, bu sayede LNG tüketimi azaltılmaktadır. Bu sistem yaklaşık iki yıl önce devreye alınmıştır.

Toplam Enerji Tüketimi (GJ)



*Toplam enerji tüketimi verileri tüm çimento ve hazır beton üretim tesislerini kapsamaktadır.



Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar sürekli iyileştirme alanlarının yeniden gözden geçirilmesini gerekli kılmaktadır. EnYS kapsamında tanımlı hedefler doğrultusunda ilerlenmekte olup, orta vadeli azaltım hedeflerinin geliştirilmesi ve sistematik tasarruf sağlayacak yeni teknolojilerin entegrasyonu planlanmaktadır.

Gümüşhane Çimento Fabrikası'nda yapılan optimizasyon çalışmaları sonucunda dik değirmende %25 oranında kapasite artışı sağlanmış, ayrıca 11 MW kapasiteli ORC sistemi kurulmasına yönelik fizibilite çalışmaları yürütülmektedir.

Enerji yönetimi faaliyetleri, yasal zorunlulukların ötesinde, çevresel etkilerin azaltılması, maliyet etkinliğinin sağlanması ve kaynakların verimli kullanımı ilkelerine dayalı olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, enerji yoğunluğunun azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımının %25 oranında artırılması hedeflenmekte; gelecek dönemlerde daha somut tasarruf oranlarına ulaşılması amaçlanmaktadır.

SU YÖNETİMİ

Çimento üretim süreçlerinde su kaynaklarının etkin kullanımı, yalnızca operasyonel verimliliğin artırılması açısından değil, aynı zamanda kaynak verimliliği sağlanması açısından da kritik bir öneme sahiptir.

Aşkale Çimento, su tüketiminin minimize edilmesi ve su kaynaklarının korunması yönünde sorumluluk

bilinciyle hareket etmekte ve çevreye duyarlı üretim anlayışını su yönetimi süreçlerine entegre etmektedir.

Bu doğrultuda, üretim faaliyetlerinde su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmiş ve su tüketiminin azaltılması, geri kazanımın artırılması ve deşarj edilen suyun kontrolü gibi adımlar sistematik şekilde yürütülmüştür.

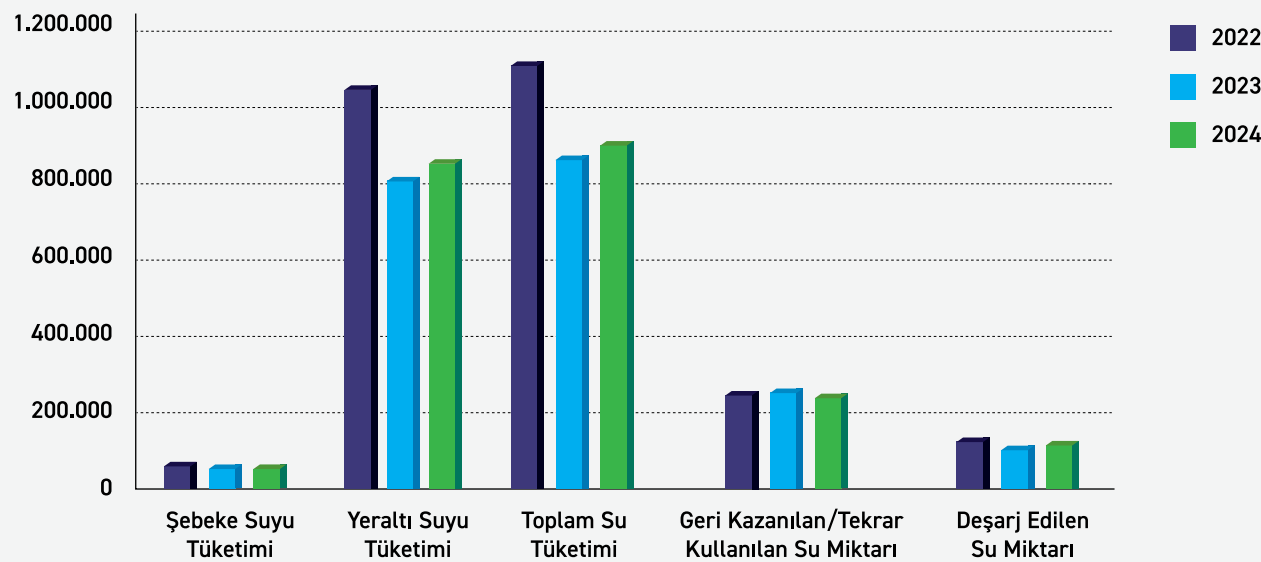
Suyun geri kazanımı ve tekrar kullanımı sayesinde hem çevresel etkiler azaltılmakta hem de operasyonel kaynak verimliliği artırılmaktadır. Bu kapsamda, suyun üretim süreçlerine yeniden kazandırılması yönündeki faaliyetler sürekli olarak geliştirilmekte; doğal su kaynakları üzerindeki baskının azaltılması ve su ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.

Tüm tesislerde yüzeysel yağmur suları teknolojik bir havuzda toplanmakta ve tesis içi yollarda toz bastırma süreçlerinde kullanılmaktadır. Atık sular ise tesis bünyesindeki arıtma tesisinde arıtılmaktadır. Tüm tesislerde sahadaki yüzey suları havuzlarda toplanmakta, pompalar aracılığıyla silolara iletilerek üretim sürecine dahil edilmekte ve %80-90 oranında geri dönüştürülmüş su kullanılmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, yalnızca doğal kaynakların korunmasına değil, aynı zamanda bu hedefleri destekleyecek kurumsal bütçenin ayrılmasına da önem verilmektedir. Aşkale Çimento çevresel etkilerin azaltılması, kontrol altına alınması ve yönetilmesi amacıyla yapılan harcamaları her yıl düzenli olarak izlemekte ve raporlamaktadır.

“Aşkale Çimento, su tüketiminin minimize edilmesi ve su kaynaklarının korunması yönünde sorumluluk bilinciyle hareket etmekte ve çevreye duyarlı üretim anlayışını su yönetimi süreçlerine entegre etmektedir.”

Su Tüketim Verileri (m³)



*Şebeke suyu tüketimi Trabzon, Gümüşhane ve Erzincan Çimento Fabrikalarının toplam verisidir.

Yeraltı suyu tüketimi ve toplam su tüketimi hesaplamasında tüm çimento fabrikaları ve hazır beton üretim tesisleri dahil edilmiştir.

Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı hesaplamasında Van ve Erzincan Çimento Fabrikaları dahil değildir.

Deşarj edilen su miktarı hesaplamasında Erzincan Çimento Fabrikası dahil değildir.

ATIK YÖNETİMİ

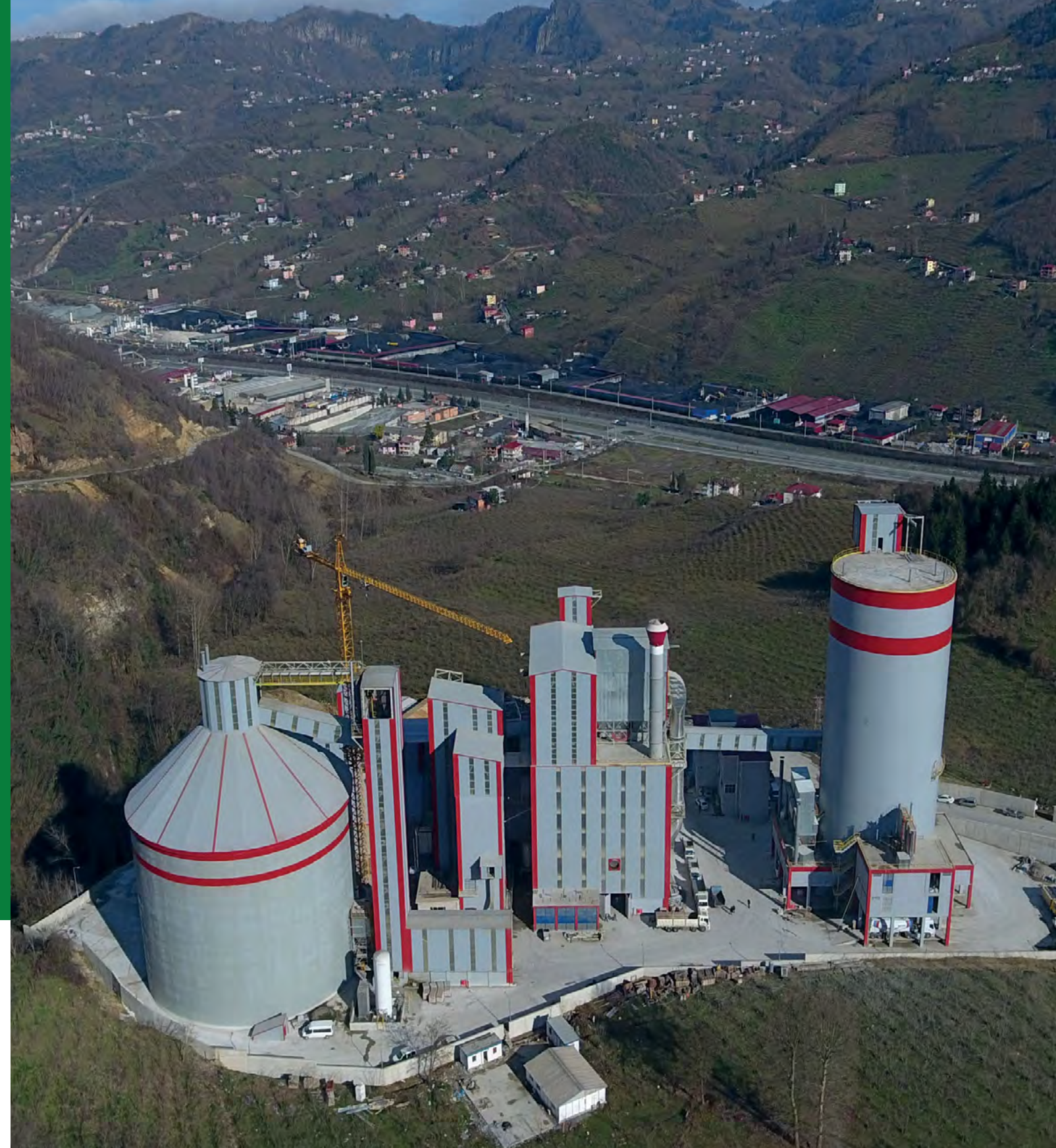
Ekolojik dengenin korunması ve gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakılması hedefi doğrultusunda, sürdürülebilir atık yönetiminin sağlanması, küresel ölçekte stratejik bir öncelik olarak kabul edilmektedir. Bu farkındalık doğrultusunda Aşkale Çimento atık oluşumunun mümkün olan en düşük seviyeye indirilmesini, oluşan atıkların ise çevreye duyarlı ve etkin süreçler ile yönetilmesini amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, döngüsel ekonomi ilkeleri şirket süreçlerine entegre edilmekte; doğal kaynakların korunması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilir atık yönetimi kapsamında, atık oluşumunun önlenmesi, geri dönüşüm ve geri kazanım faaliyetlerinin artırılması, alternatif kaynakların kullanılması ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması yönünde sistematik uygulamalar yürütülmektedir. Aşkale Çimento'da tehlikeli ve tehlikesiz atık verileri düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır. Doğal kaynakların korunması, atıkların kaynağında azaltılması, atıkların ürüne veya enerjiye dönüştürülmesi ve atık bertarafının çevresel etkilerinin minimize edilmesi amacıyla Sıfır Atık Prosedürü uygulanmaktadır. Ayrıca

Endüstriyel (Tehlikeli ve Tehlikesiz) Atık Yönetim Planı oluşturulmuştur. Van tesisi hariç diğer çimento fabrikalarında atık yakma lisansı bulunmaktadır. Tesislerin günlük atık alım kapasitesi 70-80 ton olup, üretimde yaklaşık %4 oranında geri dönüşüm katkısı sağlanmaktadır. Trabzon Hazır Beton ve Kimyasal Tesisi Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Ürünler torba çimento ve dökme çimento olarak piyasaya sunulmaktadır. Ambalaj atığını azaltmak için dökme çimento ürünü teşvik edilmektedir.

Tehlikesiz metal, cam, plastik ve ambalaj atıkları gibi malzemelerin geri dönüşümü için lisanslı geri dönüşüm firmaları ile iş birliği yapılmaktadır. Bu iş birliği sayesinde, söz konusu atıkların çevreye zarar vermeden tekrar ekonomiye kazandırılması sağlanmaktadır. Tehlikeli atıkların (Örn. atık yağlar, kimyasallar, elektronik atıklar vb.) yönetimi konusunda ise, yine lisanslı bertaraf ve geri kazanım firmalarıyla çalışılmaktadır. Atık lisansı bulunan tesislerde bertaraf işlemleri yerinde yapılabilirken, lisansı bulunmayan tesislerde bu hizmet, yetkili kuruluşlar ile iş birliği içinde gerçekleştirilmektedir. Tüm bu süreçler, ilgili yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütülmektedir.

“Aşkale Çimento, atık oluşumunun mümkün olan en düşük seviyeye indirilmesini ve oluşan atıkların çevreye duyarlı süreçlerle yönetilmesini amaçlamaktadır.”



İNSANA SAYGI

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Aşkale Çimento'da insan kaynakları yönetimi, Şirketin stratejik hedefleriyle bütünleşik şekilde ele alınmakta; çalışanların bilgi, beceri ve potansiyelinin en verimli şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir. İnsan odaklılık ilkesine dayanan bu yaklaşım hem çalışan memnuniyetini hem de kurumsal verimliliği artırmayı amaçlamaktadır.

Şirketin İnsan Kaynakları Politikası; modern insan kaynakları uygulamaları çerçevesinde, adil, eşitlikçi ve katılımcı bir sistemin inşasını esas alır. Bu doğrultuda işe alım, gelişim, performans yönetimi ve kariyer planlaması süreçleri, çalışanların bilgi, yetenek ve yetkinliklerinin Şirketin ihtiyaçlarıyla örtüştürüleceği şekilde tasarlanmakta ve yürütülmektedir.



Benimsenen insan kaynakları yaklaşımı;

Kurumsal
yönetim
ilkelerine bağlı,İş sağlığı ve
güvenliği
kültürünü
içselleştirmiş,Fırsat eşitliğini
temel ilke
olarak kabul
etmiş,Karar alma
süreçlerini
tabana yaymayı
esas alan,Stratejik insan
kaynakları
yönetimini
benimseyen

bir anlayışa dayanmaktadır.

Tüm insan kaynakları uygulamaları, Şirket içinde yayımlanmış olan “İnsan Kaynakları Yönetmeliği” ve bu yönetmelik çerçevesinde yayımlanan 9 adet rehber doküman kapsamında yürütülmektedir. Bu çerçevede çalışan performans değerlendirmeleri sistematik olarak yapılmakta; terfi ve gelişim süreçleri şeffaf ve ölçülebilir kriterler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Çalışanların şikayet ve önerilerini iletebileceği tanımlı bir öneri/şikayet mekanizması bulunmakta ve İnsan Kaynakları Birimi tarafından her üç ayda bir düzenli saha ziyaretlerinde çalışan görüşmeleriyle şikayet, öneri ve görüşler alınmaktadır.

İşe alım süreçlerinde adil değerlendirme esas alınmakta; nitelikli genç yeteneklere kariyer

yolculuklarında fırsat sunmak amacıyla staj programları uygulanmaktadır. Başarılı stajyerlerin kuruma kazandırılması hedeflenmekte ve bu kapsamda istihdam olanakları oluşturulmaktadır.

Aşkale Çimento'nun insan kaynakları yaklaşımı, yalnızca mevcut çalışan memnuniyetini değil, aynı zamanda uzun vadeli yetenek yönetimini ve kurum kültürünün sürdürülebilirliğini de desteklemektedir. Çalışanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesini hedeflemekte ve potansiyellerini en iyi şekilde değerlendirerek sürdürülebilir başarıyı desteklemektedir. Bu bağlamda, insan kaynakları politikaları, bireysel gelişim ile kurumsal hedefler arasında uyum sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

“Aşkale Çimento'nun insan kaynakları politikaları, bireysel gelişim ile kurumsal hedefler arasında uyum sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.”

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE EŞİTLİK

Aşkale Çimento'da çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri, kurumsal kültürün temel yapı taşları arasında yer almakta; tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda hem politika düzeyinde hem de uygulama süreçlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmiştir.

Şirketin tüm iş süreçleri ve insan kaynakları uygulamaları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (İHEB) başta olmak üzere uluslararası insan hakları normlarıyla uyumlu şekilde yürütülmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetken, fırsat eşitliğini esas alan ve insan haklarına saygılı bir çalışma kültürünün sürdürülebilirliği temel ilke olarak kabul edilmiştir.

“Aşkale Çimento'da çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri, kurumsal kültürün temel yapı taşları arasında yer almakta ve tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratılması hedeflenmektedir.”

İşyeri ortamında herhangi bir ayrımcılık veya eşitsizlik durumu yaşanması halinde, İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri çerçevesinde hızlı ve etkili bir disiplin süreci işletilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, çalışanların haklarının korunması

ve iş yerinde güvenli bir ortamın sağlanması amaçlanmaktadır.

Kurumsal hedefler doğrultusunda, tüm kademelerde kadın temsil oranının artırılması ile engelli bireylerin niteliklerine uygun pozisyonlarda istihdam edilmesi öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, hem fırsat eşitliğine dayalı işe alım süreçleri sürdürülmekte hem de kapsayıcı bir kurumsal yapı oluşturulmasına yönelik çalışmalar hayata geçirilmektedir.

Aşkale Çimento'nun hizmet verdiği sektörün dinamikleri göz önünde bulundurularak, çalışanların aidiyet duygusunu güçlendiren, eşitliği ve katılımcılığı önceleyen bir kurum kültürünün inşası hedeflenmektedir. Bu sayede yalnızca bireysel performans değil, kurumsal bağlılık ve sürdürülebilir başarı da desteklenmektedir.

Aşkale Çimento Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası kapsamında, tüm çalışanlara cinsiyet, yaş, etnik köken, din, dil, engellilik durumu veya benzeri farklılıklara bakılmaksızın eşit davranılmaktadır. İşe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçleri liyakat ve objektif kriterlere dayanmakta; çalışanlara yeteneklerini geliştirme ve kariyer hedeflerine ulaşma fırsatları eşit olarak sunulmaktadır. Kadınların iş gücüne katılımı ve liderlikte temsiliyeti teşvik edilmektedir. Psikolojik ve fiziksel taciz ile mobbinge karşı sıfır tolerans uygulanmaktadır. Ayrıca, çalışanlar ve yöneticiler için düzenli eğitim ve farkındalık programları ile kapsayıcı kültür ve liderlik desteklenmektedir.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Aşkale Çimento'da çalışan bağlılığı, insan kaynakları politikalarının temelini oluşturan stratejik bir öncelik olarak ele alınmakta ve tüm çalışanların fiziksel, psikolojik ve sosyal açıdan desteklendiği bütüncül bir çalışma ortamı oluşturulmasına özen gösterilmektedir. Çalışanların görüş ve beklentilerinin düzenli olarak alınması, iş memnuniyetinin artırılması ve aidiyet duygusunun güçlendirilmesi yönünde uygulamalar yürütülmektedir.

Şirket bünyesinde, her üç ayda bir tüm lokasyonları kapsayan saha ziyaretleri gerçekleştirilmekte ve bu süreçte birebir görüşmeler ve saha gözlemleriyle çalışan memnuniyeti değerlendirilmekte, elde edilen bulgular üst yönetimle paylaşılmakta ve gerekli iyileştirme adımları planlanmaktadır. Ayrıca, açık iletişim kanalları ile çalışanların öneri, talep ve sorunlarını doğrudan iletebilecekleri yapılar tesis edilmiştir.

Çalışma ortamının adil, güvenli ve kapsayıcı bir yapıda sürdürülmesi amacıyla; zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği uygulamalarına kesinlikle izin verilmemekte, sendikal haklar ve toplu pazarlık özgürlüğü güvence altına alınmaktadır. İşyerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmiş; çalışma saatleri, fazla mesai düzenlemeleri ve iş güvenliği uygulamaları SA8000 Standardı ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Ücretlendirme politikası, adil, şeffaf ve performansa dayalı bir yapı içinde şekillendirilmekte ve mavi yaka

çalışanlar için toplu iş sözleşmeleriyle belirlenen haklar uygulanırken, beyaz yaka çalışanlar için görev tanımı, sorumluluk seviyesi, mali göstergeler ve bireysel performans gibi kriterler dikkate alınarak ücretlendirme yapılmaktadır. Ayrıca, performans odaklı adil ücret ilkesine bağlılıkla her yıl ücret analizleri gerçekleştirilmekte, aynı pozisyon ve sorumluluk düzeyine sahip çalışanlar arasındaki farklılıklar düzenli olarak izlenmekte ve varsa sapmalar giderilmektedir.

Kadın istihdamının artırılması, özellikle üretim süreçlerindeki teknik pozisyonlarda öncelikli bir hedef olarak ele alınmakta ve doğum sonrası esnek çalışma saatleri ve uyumlu geri dönüş imkanları sunularak kadın çalışanların iş gücünde daha uzun süre ve etkin biçimde yer almaları desteklenmektedir. Engelli çalışanların istihdamı konusunda ise eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmekte, insan kaynakları uygulamaları tüm çalışanlara eşit şekilde uygulanmaktadır.

Çalışanlara yönelik sosyal haklar arasında; yemek ve ulaşım desteği, tamamlayıcı sağlık sigortası, yılda dört kez ikramiye ve çeşitli sosyal yardımlar yer almakta ve bu uygulamalarla çalışanların iş-özel yaşam dengesi desteklenmektedir. Ayrıca, mesai saatleri dışında çalışanların yalnızca zaruri hallerde görevlendirilmesine özen gösterilmektedir.

Aşkale Akademi, Aşkale Çimento'nun öz kaynaklarıyla geliştirilen yapa zeka destekli kapsamlı bir yeni nesil eğitim platformu olup hem herkese açık genel eğitimleri hem de çalışanlara özel kurum içi eğitim programlarını bir arada sunmaktadır. Farklı uzmanlık alanlarına göre modüller ve okullar şeklinde oluşturulan 1000'in üzerinde eğitim videosunun bulunduğu platformda eğitimler, 3D modellemeler ve simülasyonlarla zenginleştirilerek öğrenme deneyimini güçlendirmektedir. Platform, teknik eğitimden insan kaynaklarına, İSG'den kişisel gelişim eğitimlerine kadar geniş bir yelpazede içerik sunmaktadır. Aşkale Akademi, sektörde dijital dönüşümün önemli bir parçası olarak yenilikçi öğrenme yöntemlerini benimsemektedir. Kullanıcı dostu arayüzü tüm kullanıcıların platforma kolayca adapte olmasını sağlamaktadır. Bu platform, Şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sunan

güçlü bir kurumsal öğrenme ekosistemi yaratmayı hedeflemektedir.

Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla 2025 yılı için 6,9 milyon TL eğitim bütçesi ayrılmış; teknik, mesleki, kişisel gelişim ve yöneticilik eğitimleri başta olmak üzere geniş kapsamlı bir eğitim planı yapılmıştır.

İşyerinde şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik olarak İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamında disiplin hükümleri açık bir şekilde tanımlanmakta, olası uygunsuz davranışların önüne geçilmesi için gerekli mekanizmalar işletilmektedir.

Çalışan sayısının azaltılması gibi durumlar söz konusu olduğunda, Optimum Kadro Uygulaması devreye alınmakta; toplu işten çıkarma gibi uygulamalardan kaçınılmakta ve personel ihtiyacı sürekli olarak güncellenen planlamalar ile dengelenmektedir.

Aşkale Çimento, sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü kapsamında Türkiye Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) üyesi olup, T.Çimse-İş Sendikası ile yürütülen toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanlarının %55'i sendikalı olarak istihdam edilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG, çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal açıdan en iyi koşullarda çalışmalarını sağlamak ve bu durumu sürdürülebilir kılmak amacıyla, iş ortamından kaynaklanabilecek sağlık risklerini önlemeye yönelik yürütülen uygulamalardır.

Aşkale Çimento, kuruluşundan bu yana, çalışanlarını ve hayatına dokunduğu tüm paydaşları merkeze alarak insanı her zaman odak noktasında tutmaktadır. İSG, yalnızca bilgilendirme faaliyetlerinin ötesine geçen bir kültür dönüşüm hareketi olarak ele alınmaktadır. “Hayat İçin Birlikte” sloganıyla başlatılan bu değişim, çalışanlar, alt işverenler, kısmi-geçici süreli hizmet tedarikçileri, müşteriler ve ziyaretçiler için sağlık ve güvenliklerini destekleyen uyarıcı, bilgilendirici ve önleyici pek çok çalışmayı kapsamaktadır.

Aşkale Çimento ve hazır beton tesislerinde, [İSG Politikası](#)’nın tüm faaliyetlerde eksiksiz uygulanması sağlanmakta ve çalışanların sağlık ile güvenliği en üst düzeyde korunmaktadır. Tüm çalışanların hem kendi güvenliklerinden hem de çalışma arkadaşlarının güvenliğinden sorumlu olmaları ve saha yöneticilerinin denetiminde belirlenen görev, yetki ve sorumluluklara eksiksiz uyması temin edilmektedir. İSG kurallarına riayet edilmesi zorunlu kılınmakta, kurallara uymayanlara müsamaha gösterilmemektedir. Çalışanların, tedarikçilerin ve ilgili tarafların görüşlerinin alınmasıyla İSG kültürünün geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi sağlanmakta, farkındalık ve yetkinliklerinin artırılması için eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Tesislerde mevzuata ve standartlara uyumun sağlanması, kaza potansiyeli taşıyan durumların belirlenmesi ve risklerin yönetilmesi,

ÇEİS İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROJELERİNE ÜÇ ÖDÜL



AŞKALE
Eğitim ve Gelişim ile
İSG’ye Değer Katanlar



KAVÇİM
İSG Elçileri



VAN
Sağlığa Değer Katanlar

güvenli çalışma koşullarının sağlanmasıyla garanti altına alınmaktadır. Ayrıca, İSG yönetim sistemi kapsamında dokümanite bilgilerin oluşturulması, güncellenmesi ve paylaşılmasıyla, sistemin uygunluk, yeterlilik ve etkinliği düzenli periyotlarla gözden geçirilerek sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Şirketin İSG uygulamaları ulusal ve uluslararası standartlara uygun yürütülmektedir. Aşkale, Gümüşhane ve Van Fabrikaları özelinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur. Bu belge, yalnızca yasal uygunluğun sağlandığını değil, aynı zamanda risk temelli düşünce sistemiyle proaktif bir İSG yaklaşımının benimsendiğini de ortaya koymaktadır. Söz konusu sistem kapsamında; tehlikelerin önceden tanımlanması, risklerin analiz edilerek ortadan kaldırılması, sürekli iyileştirme döngüsünün işletilmesi ve çalışan katılımının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

İSG faaliyetlerinden sorumlu birimler, ilgili yönetmelikler doğrultusunda yapılandırılmış; her lokasyonda görev yapan uzman ekipler tarafından saha denetimleri, risk değerlendirmeleri ve eğitim

faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir. Ayrıca, taşeron ve tedarikçi firmaların da İSG kurallarına tam uyum sağlaması adına eğitim, rehberlik ve denetim süreçleri sistematik olarak uygulanmaktadır. Tedarikçi personeline yönelik günlük “toolbox” toplantıları ile iş başı öncesi bilgilendirmeler yapılmakta, farkındalık sürekli diri tutulmaktadır.

Çalışanlara yönelik İSG eğitimleri yasal yükümlülüklerin ötesine taşınarak, işe özel eğitimleri ve davranış değişikliği odaklı bilinçlendirme programlarını da içerecek şekilde tasarlanmıştır. Yeni işe başlayan personel için oryantasyon sürecinde kapsamlı İSG eğitimi verilmekte; mevcut personel için ise düzenli aralıklarla güncellenen eğitim içerikleriyle bilgi tazelemesi sağlanmaktadır.

Bu bütünsel yaklaşımla Aşkale Çimento’da yalnızca güvenli bir iş ortamı sağlanmakla kalınmamakta; aynı zamanda tüm çalışanların İSG konusunda sorumluluk üstlendiği bir kurumsal kültür inşa edilmektedir. Süreçlerin tüm paydaşlarıyla birlikte yürütülmesi, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesinde önemli rol oynamaktadır.



İSG Çocuk Etkinlikleri

2024 yılı Haziran ayı içerisinde, Aşkale Çimento bünyesindeki tüm çimento fabrikalarında, çalışan çocuklarına yönelik İSG Çocuk Etkinlikleri düzenlenmiştir. İlk olarak Gümüşhane Çimento Fabrikası'nda başlatılan bu uygulama, başarılı sonuçlar vermesi üzerine tüm fabrikalara yaygınlaştırılmıştır. Etkinlik kapsamında çalışan çocuklarının fabrikaları ziyaret etmesi sağlanmış; güvenli ve eğlenceli içeriklerle çocuklara temel İSG bilinci kazandırılmıştır. Kişisel koruyucu donanımların önemi, görsel materyaller ve interaktif sunumlarla aktarılmış, İSG farkındalığı erken yaşta kazandırılmıştır. Bu faaliyetle, iş güvenliği kültürünün aile bireylerine de yansıtılması hedeflenmiştir.

“‘Hayat İçin Birlikte’ sloganıyla başlatılan İSG kültür dönüşümü, çalışanlar, alt işverenler, tedarikçiler ve ziyaretçiler için uyarıcı, bilgilendirici ve önleyici birçok çalışmayı kapsamaktadır.”

İSG Bilgi Yarışması

2024 yılında 4-10 Mayıs tarihleri arasında kutlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında, Şirket bünyesindeki çimento fabrikalarında İSG konulu bilgi yarışmaları düzenlenmiştir. Fabrikalar içerisinde oluşturulan ekipler yarışmalara katılmış; her fabrikanın birincisi, grup genelinde yapılan final yarışmasında yarışmıştır. Yarışmalar, çalışanların İSG konusundaki bilgilerini güncellemelerini sağlarken, aynı zamanda iş güvenliği kültürüne olan bağlılıklarını artırmıştır. Grup birincisi Kavçim Çimento Fabrikası olmuştur. Etkinlikler boyunca tüm çalışanların katılımı teşvik edilmiş, rekabet ortamı içinde bilgi paylaşımı ve öğrenme desteklenmiştir.

Kazasız İş Günü Kutlaması

Van Çimento Fabrikası'nda, çalışanların özverili ve dikkatli çalışmaları sayesinde kazasız 365 gün başarıyla tamamlanmıştır. 2025 yılı için de 365 gün kazasızlık hedefi eklenerek 730. gün kutlanması taahhüt edilmiştir. Bu önemli başarı vesilesiyle düzenlenen etkinlikte, çalışanlar ve yöneticiler bir araya gelerek iş güvenliği alanındaki farkındalık ve başarıyı kutlamıştır. Etkinlik sırasında, iş güvenliğine dair motivasyon konuşmaları gerçekleştirilmiş, sıfır iş kazası hedefinin sürdürülebilirliği vurgulanmıştır. Kutlama, İSG kültürünün içselleştirilmesini teşvik etmiş, ekip dayanışmasını ve kurumsal bağlılığı güçlendirmiştir.

TOPLUMA SAYGI

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Aşkale Çimento, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda yalnızca ekonomik değer üretmeyi değil; aynı zamanda toplumla kurduğu ilişkiyi sürdürülebilir bir sorumluluk anlayışıyla yürütmeyi esas almaktadır. Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşların beklentilerine duyarlı, şeffaf ve hesap verebilir bir iletişim yapısı benimsenmiştir.

Aşkale Çimento'nun Paydaş Katılım Planı doğrultusunda hem iç hem de dış paydaşları kapsayan bütüncül bir şikayet mekanizması oluşturulmuştur. Tüm paydaşların şikayet ve önerilerinin izlenebilir şekilde yönetilmesini sağlayan bu mekanizmayla paydaş iletişiminin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Dış paydaş şikayet mekanizması kapsamında, dış paydaşlardan gelen geri bildirimlerin sistematik şekilde toplanarak hem müşteri memnuniyetinin güçlendirilmesi hem de olası itibar risklerinin azaltılması amaçlanmaktadır. İç paydaş şikayet mekanizmasıyla da çalışma ortamı huzurunun sağlanması, iç iletişimin güçlendirilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.





Ayrıca, iç paydaşlarla iletişimi güçlendirmek amacıyla İnsan Kaynakları Birimi tarafından tüm lokasyonlara üç ayda bir düzenli ziyaretler gerçekleştirilmektedir. Bu ziyaretlerde çalışanlarla birebir görüşmeler yapılmakta, saha gözlemleri ile desteklenen bulgular analiz edilerek, hazırlanan raporlar üst yönetime sunulmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçların çözümüne yönelik aksiyonlar hızlıca hayata geçirilmektedir.

Şirketin, topluma karşı sorumluluğu yalnızca operasyonel faaliyetleriyle sınırlı kalmamakta; bireylerin özel hayatlarının gizliliği ve verilerinin

korunması da önemsenmektedir. Bu kapsamda, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası yürürlükte olup hem çalışanların hem de müşteri ve iş ortaklarının kişisel bilgileri, yasal mevzuata ve etik ilkelere uygun şekilde işlenmekte ve korunmaktadır.

Aşkale Çimento, tüm paydaşlarıyla güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefleyen bir şirket olarak, toplumla olan etkileşimini güçlendirmek ve şeffaflık ilkesine dayalı bir kurumsal kültür inşa etmek amacıyla iletişim kanallarını çeşitlendirmeye ve geliştirmeye devam etmektedir.

Paydaş İletişimi

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Toplantılar ve eğitimler	Yıllık Eğitim Planı
	Dijital iletişim araçları	Sürekli
	Dijital eğitim programları	Sürekli
	Çalışan memnuniyeti anketleri	Mevcut Değil
	Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Yılda 1-2
	Komite toplantıları	Ayda 1 (İSG Komitesi)
	Duyurular ve bildirimler	Sürekli
	Kurum içi yayınlar	Sürekli
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri	Yılda 1
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Müşteri ziyaretleri ve toplantıları	Sürekli
	Sergiler, konferanslar, fuarlar	Plan Dahilinde
	İnternet sitesi	Sürekli
	Haberler	
	Sosyal medya	Sürekli
	İstek/şikayet siteleri	Sürekli
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Toplantılar	Sürekli
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama	Sürekli
Finansal Kuruluşlar	Toplantı ve konferanslar	Plan Dahilinde
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Denetimler	Plan Dahilinde



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Aşkale Çimento'da, tedarik zinciri süreçleri yalnızca maliyet, hız ve kalite unsurlarıyla değil; çevresel ve toplumsal etkiler de göz önünde bulundurularak yönetilmektedir. Şirketin tedarikçi ilişkilerindeki yaklaşımı, kaynakların etkin kullanımını sağlamak ve iş ortaklarıyla sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmek üzerine inşa edilmiştir.

Tedarikçi seçimi süreçlerinde minimum üç teklif alınması zorunlu tutulmakta; teklifler fiyat, termin süresi, kalite ve nakliye koşulları gibi temel performans kriterlerine göre objektif şekilde değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme süreci, satın alma kararlarının sistematik ve şeffaf şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Her ne kadar tedarikçi seçiminde doğrudan sosyal performans kriterleri sistematik bir yapı içerisinde uygulanmasa da İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi kapsamında tüm tedarikçilerin yasal zorunluluklara uymaları beklenmekte ve bu koşullar kendilerine yazılı olarak bildirilmektedir. Böylece özellikle iş güvenliği alanında temel standartların karşılanması amaçlanmaktadır.

Tedarikçilerin faaliyetleri yalnızca seçim aşamasında değil, iş birliği süreci boyunca da takip edilmektedir. Özellikle hammadde tedarikçileri, aylık periyotlarla teknik uygunluk, çevre ve İSG mevzuatına uyum açısından değerlendirilmekte; olası riskler erken tespit edilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Bu uygulama ile tedarik zincirinin bütünsel sürdürülebilirlik performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Şirketin lojistik faaliyetlerinde de çevresel sürdürülebilirlik dikkate alınmakta, uygun olan hammadde taşımacılığı demiryolu aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, şirket araçlarına entegre edilmiş araç takip sistemleri sayesinde rotalar izlenmekte; dönemsel güzergah düzenlemeleri ile hem yakıt tüketimi azaltılmakta hem de operasyonel verimlilik artırılmaktadır. Rota planlaması ve çift yönlü taşımacılık uygulamaları öncelikli lojistik stratejiler arasında yer almaktadır.

Yerel tedarikçilerle çalışılması, şirket politikaları çerçevesinde önceliklendirilmekte; böylece yerel ekonominin desteklenmesi hedeflenmektedir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Kurumsal sürdürülebilirliğin en önemli halkalarından biri olan müşteri memnuniyeti, Şirketin kalite anlayışının temel taşlarından biri olarak kabul edilmekte; bu kapsamda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen uygulamalarla müşteri beklentilerinin en üst düzeyde karşılanması hedeflenmektedir. Müşteri beklentileri yalnızca karşılanmakla kalmamakta; bu ihtiyaçların nasıl algılandığı da düzenli olarak ölçülmekte ve elde edilen veriler sistematik bir şekilde değerlendirilerek süreç iyileştirmelerine katkı sunmaktadır.

Müşterilerden gelen geri bildirimlerin kayıt altına alınması ve etkin bir şekilde yönetilmesi adına,

IT altyapısı kullanılarak oluşturulmuş **Müşteri Şikayet Yönetim Sistemi** devreye alınmıştır. Satış ve pazarlama birimleri aracılığıyla iletilen yazılı veya sözlü tüm şikayetler bu sistem üzerinde toplanmakta; ilgili geri bildirimler belirli kriterler çerçevesinde sınıflandırılarak değerlendirilmektedir. Böylece müşterilere zamanında ve tatmin edici geri dönüşler sağlanmakta, hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik bir döngü işletilmektedir.

Çimento ve hazır beton fabrikalarını kapsayan müşteri iletişim merkezine iletilen, yanıtlanan ve çözümlenen müşteri şikayet verileri aşağıdaki tablolarda verilmektedir.

Müşteri Şikayetleri	Çimento Fabrikaları			Hazır Beton Üretim Tesisleri		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı	78	144	52	13	24	24
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikayet sayısı	78	144	52	13	24	24
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı	78	144	52	13	24	24

Tüm tesislerde müşteri iletişim merkezine iletilen müşteri şikayetleri eksiksiz olarak yanıtlanmış ve çözüme kavuşturulmuştur. 2024 yılında, çimento

fabrikalarında alınan müşteri şikayetlerinde %64 oranında düşüş sağlanmış, hazır beton tesislerindeki şikayet sayısı ise sabit kalmıştır.

“Müşteri beklentileri yalnızca karşılanmakla kalmamakta; bu ihtiyaçların nasıl algılandığı da düzenli olarak ölçülmekte ve elde edilen veriler sistematik bir şekilde değerlendirilerek süreç iyileştirmelerine katkı sunmaktadır.”

KURUMSAL SOSYAL FAYDA

Aşkale Çimento, KSS anlayışıyla, çağdaş ve gelişen bir Türkiye için eğitim ve sosyal alanlarda farkındalık yaratmayı ve daha geniş kitlelere ulaşmayı hedeflemektedir. Çalışanlar, bayiler ve tedarikçilerin ortak potansiyelini bir araya getirerek toplumsal sorunlara çözümler üretmeyi ve etkili programlar geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca iş süreçlerine değil, topluma ve dünyaya genel fayda sağlamaya odaklanmaktadır.

Aşkale Çimento'nun geçmişte yürüttüğü KSS faaliyetleri aşağıda sıralanmaktadır:

- 📌 Kız çocuklarının eğitimine destek vermek amacıyla 200 öğrenci kapasiteli kız yurdunun inşa edilmesi,
- 📌 Fuar, festival ve çeşitli kültürel etkinliklere katkı sağlanması ve stant açılarak toplumsal dayanışma ve kaynaşmanın desteklenmesi,

- 📌 Fabrika ve tesislerin bulunduğu bölgelerdeki yerel yönetimlerle iş birliği kurularak ortak yardım faaliyetlerinin yürütülmesi,
- 📌 Aşkale Çimento bünyesindeki makine parkının, bakım-onarım birimlerinin ve deneyimli çalışanların yerel yönetim talepleri dikkate alınarak halkın hizmetine sunulması,
- 📌 Eğitim kurumlarından gelen yardım taleplerine imkan dahilinde destek verilmesi,
- 📌 Aşkale Çimento bünyesinde daha önce çalışan ve vefat eden çalışanların çocuklarına burs sağlanması,
- 📌 Fabrika ve tesislerin bulunduğu bölgelerdeki amatör ve profesyonel tüm sporculara ve spora yönelik destek verilmesi.



DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON

Dijitalleşme Aşkalet Çimento'nun tüm operasyonel süreçlerinde bir kaldıraç görevi gören önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda dijital dönüşüm, sadece teknolojik bir zorunluluk değil, aynı zamanda stratejik bir öncelik olarak benimsenmektedir. Operasyonel verimliliğin artırılması, süreçlerin optimize edilmesi, müşteri deneyiminin iyileştirilmesi ve yeni değer alanlarının yaratılması amacıyla dijital çözümlere aktif olarak başvurulmaktadır.

ERP, Şirket Portalı, Bulut teknolojileri, CRM ve BPM gibi uygulamalar yaygın şekilde kullanılmakta; bu sayede kurum genelinde dijital entegrasyon sağlanmaktadır. İş süreçlerinin dijital ortama taşınmasıyla, özellikle e-defter, e-fatura, e-irsaliye ve e-arşiv gibi uygulamalar üzerinden yürütülen işlemler sayesinde kağıt tüketimi asgari düzeye indirilmiştir. Ödemelerin banka sistemleriyle entegrasyonu gerçekleştirilmiş, ERP sistemleri üzerinde yürütülen özel uygulamalar ile dijital dönüşüm hızlandırılmıştır.



“Dijitalleşme, yalnızca süreçleri hızlandırmakla kalmayıp aynı zamanda Şirketin geleceğini şekillendiren stratejik bir dönüşüm alanı olarak değerlendirilmektedir.”

Bu dönüşüm süreci, aynı zamanda çevresel sorumluluk bilinciyle de şekillendirilmiştir. Şirkette sıfır kağıt hedefi doğrultusunda somut azaltım stratejileri uygulanmakta; yazıcılar üzerinden çıkarılan kağıt miktarları raporlanmakta ve çalışanların minimum kağıt tüketimi konusunda bilinçli hareket etmeleri sağlanmaktadır. Yazıcıların şirket mülkiyetinde olması sayesinde süreçlerin kontrolü kurumsal düzeyde yürütülmektedir.

Bilgi güvenliği ve siber güvenlik, dijitalleşme sürecinin temel yapı taşlarından biri olarak ele alınmakta; bu alanlarda uluslararası standartlara uyum ve sürekli iyileştirme prensipleri doğrultusunda hareket edilmektedir. Siber güvenlik, veri koruma ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyum projeleri kapsamında dijital altyapı güncellenmekte ve güçlendirilmektedir.

Yetkisiz erişimin bulunmadığı sistem altyapısı, 2024 yılında modernize edilmiş ve proaktif tehdit önleme sistemleri devreye alınmıştır. Yıl içinde gerçekleştirilen detaylı iç değerlendirmeler sonucunda, mevcut güvenlik seviyesinin yüksek

olduğu teyit edilmiş ve sürekli gelişim esas alınarak yol haritası güncellenmiştir.

Aşkale Çimento'da tüm operasyonel ve üretim verileri merkezde konsolide edilmekte ve SAP ile excel tabanlı sistemler üzerinden analiz edilmektedir. Satış sonrası hizmetler, kalite kontrol ve teknik analiz süreçleri haftalık toplantılarla izlenmekte; sevkiyat numuneleri 90 gün süreyle saklanmaktadır.

Gümüşhane Tesisinde, SAP üzerinden otomatik raporlama sistemleri geliştirilmekte; sera gazı mevzuatı -Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Yönetmelik (İ&R) kapsamında veri ölçüm ve toplama faaliyetleri sürdürülmektedir.

Dijitalleşme yalnızca iş süreçlerini hızlandırmakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda çağın gerekliliklerine uyum sağlayarak geleceği şekillendiren bir yaklaşım olarak değerlendirilmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, yenilikçi uygulamalara öncülük edilmekte ve kurumumuzun dijital dönüşüm alanındaki liderlik vizyonu pekiştirilmektedir.



EKLER

POLİTİKALAR

-  [Çevre Politikası](#)
-  [Enerji Politikası](#)
-  [Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası](#)
-  [Dijitalleşme Politikası](#)
-  [İklim Değişikliğiyle Mücadele Politikası](#)
-  [İnsan Kaynakları Politikası](#)
-  [İSG Politikası](#)
-  [Kalite Politikası](#)
-  [Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası](#)
-  [Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#)
-  [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)
-  [Su Yönetim Politikası](#)
-  [Sürdürülebilirlik Politikası](#)
-  [Tedarik Zinciri Politikası](#)



SERTİFİKALAR

Standart	Aşkale	Gümüşhane	Van	Kavçim	Trabzon	Erzincan
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	X	X	X	X		
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	X		X	X		
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	X	X	X			
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	X	X	X	X	X	
CEM I 42,5 R	X	X	X	X	X	
CEM I 42,5 R-SR5		X				
CEM I 52,5 N				X		
CEM II/A-M(P-LL) 42,5 R						
CEM II/A-L 42,5 R	X	X		X	X	
CEM II/A-LL 42,5 R			X			
CEM II/B-LL 32,5 R			X			
CEM IV/B(P) 32,5 R		X			X	
CEM IV/B(P) 32,5 R-SR	X			X		
MC 12,5 Harç Çimentosu TS EN 413-1:2011			X			
TS EN 197-5:2021 CEM II / C- M (P-L) 32,5 R Portland Kompoze Çimento				X		
ASTM C150 Type I Portland Cement				X		
ASTM 595 Type IL (10) Portland-Limestone Cement				X		

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyon Verisi* (tCO ₂ eş)			
Kapsam	2022	2023	2024
Kapsam 1	2.731.116,73	3.071.561,67	3.277.741,00

*Mevcut emisyon verisi Erzincan ve Trabzon dışındaki tüm çimento fabrikalarını kapsamaktadır.

Atık Değerleri* (ton)	Çimento Fabrikaları			Hazır Beton Üretim Tesisleri		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	14,59	18,42	19,93	10,35	1,90	0,85
Tehlikesiz Atık Miktarı	3.118,99	410,37	592,20			
Toplam	3.133,57	428,79	612,13	10,35	1,90	0,85

Geri Kazanılan Atık Miktarı* (ton)			
Geri Kazanılan Atık Türleri	2022	2023	2024
Kağıt/Karton	6,48	7,22	9,53
Plastik	1,23	27,26	18,96
Ahşap	20,55	19,95	23,45
Metal	39,13	355,95	549,55
Diğer	5,56	0,42	0,16
Toplam	72,95	410,8	601,65

* Mevcut atık verileri yalnızca çimento fabrikalarına ait verileri kapsamaktadır.

Su Tüketim Verileri* (m³)	Çimento Fabrikaları			Hazır Beton Üretim Tesisleri		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	59.164	53.639	53.153	0	0	0
Yeraltı Suyu Tüketimi	931.078	715.411	706.384	122.413	96.239	147.855
Toplam Su Tüketimi	990.242	769.050	759.537	122.413	96.239	147.855
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	60.392	66.462	52.614	189.357	189.357	189.357
Deşarj Edilen Su Miktarı	107.550	87.626	102.611	18.288	18.288	18.288

*Şebeke suyu tüketimi Trabzon, Gümüşhane ve Erzincan Çimento Fabrikalarını kapsamaktadır.

Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı hesaplamasında Van ve Erzincan Çimento Fabrikaları dışındaki tüm çimento fabrikaları dahil edilmiştir.

Deşarj edilen su miktarı hesaplamasında Erzincan Çimento Fabrikası dışındaki tüm çimento fabrikaları dahil edilmiştir.

Enerji Tüketim Verileri*	Çimento Fabrikaları			Hazır Beton Üretim Tesisleri		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi (kWh)	306.975.445,21	360.547.065,00	372.357.991,75	805.471	1.227.388	1.112.487
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	8.988.803	9.525.351	10.887.121	2.900	4.419	4.005

* Mevcut elektrik tüketimi ve toplam enerji tüketimi verileri tüm çimento fabrikalarına ve hazır beton üretim tesislerine ait verileri kapsamaktadır.

Çevresel Harcamalar (TL)	Çimento Fabrikaları			Hazır Beton Üretim Tesisleri		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Çevresel Yükümlülükler İçin Ayrılmış Bütçe	2.133.310,00	4.527.256,00	10.153.500,00	190.300,00	445.500,00	856.000,00
Çevresel Konularda Yapılan Harcamaların (çevresel boyutları, etkileri ve tehlikeleri önlemek, azaltmak, kontrol etmek, bertaraf etme, arıtma, sanitasyon ve temizlik harcamaları) Miktarı	4.592.781,53	4.145.125,28	7.767.055,43	126.000,00	292.500,00	616.000,00
Çevre Konusunda Alınan Cezaların Miktarı	312.855,00	457.559,00	3.368.155,00	0,00	0,00	0,00

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hisse/Ortaklık Yapısı*

Hisse Sahipleri	Hisse Sahipliği Oranı (%)
Erçimsan Holding A.Ş.	99,99
Yönetim Kurulu	0,01

*Mevcut veriler çimento ve hazır beton üretim tesislerini kapsamaktadır.

İş Gücü Verileri*

Toplam Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
	1.090	899	877

Doğrudan İstihdam

Kadın	Mavi Yaka	6	1	1
	Beyaz Yaka	22	26	26
Erkek	Mavi Yaka	854	683	634
	Beyaz Yaka	208	189	216

Taşeron/Alt Yüklenici Firma Çalışanı

Kadın	Mavi Yaka	8	10	12
	Beyaz Yaka	0	0	0
Erkek	Mavi Yaka	309	289	328
	Beyaz Yaka	0	0	0

Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü

	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli İş Akdi			
Kadın	28	26	27
Erkek	1.062	872	849
Geçici İş Akdi			
Kadın	0	1	0
Erkek	0	0	1

Eğitim Düzeyine Göre Toplam İş Gücü

	2022	2023	2024
Eğitimsiz	1	1	1
İlköğretim	213	146	131
Lise	601	497	476
Üniversite ve Üstü	275	255	269

Yaş Gruplarına Göre Toplam İş Gücü

	2022	2023	2024
Kadın			
18-30	3	6	5
30-45	16	18	20
45+	9	3	2
Erkek			
18-30	104	86	84
30-45	690	569	555
45+	268	217	211

Üst Yönetim Yapısı

	2022	2023	2024
Kadın			
18-30	0	0	0
30-45	0	0	0
45+	0	0	0
Erkek			
18-30	0	0	0
30-45	7	4	5
45+	10	12	13

Yönetici Yapısı

	2022	2023	2024
Kadın			
18-30	0	0	0
30-45	2	2	1
45+	2	1	0
Erkek			
18-30	1	0	1
30-45	18	14	10
45+	7	7	9

Orta Düzey Yönetim Yapısı

	2022	2023	2024
Kadın			
18-30	0	0	0
30-45	6	3	7
45+	1	0	1
Erkek			
18-30	3	1	1
30-45	33	34	30
45+	13	9	14

İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı

	2022	2023	2024
Kadın	6	11	6
Erkek	80	249	151

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı

	2022	2023	2024
Kadın	21	5	8
Erkek	322	312	167

Çalışan Sirkülasyonu (%)

	2022	2023	2024
Kadın	1,89	0,55	0,90
Erkek	22,80	25,76	16,00

Diğer İş Gücü Verileri

	2022	2023	2024
Gönüllü (çalışanın farklı sebeplerden kendi rızasıyla istifa etmesi) İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Çalışanlara Oranı (%)	4,30	4,46	5,09
Gönülsüz (emeklilik, ölüm, iş göremezlik, işten çıkarma, süreli sözleşmenin sona ermesi, işveren tarafından fesih) İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Çalışanlara Oranı (%)	21,24	23,42	12,74
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	0	1	2
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	0	0	3
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	0	0	1

Toplam Engelli Çalışan Sayısı			
	2022	2023	2024
Kadın	2	2	2
Erkek	30	29	28

Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş Gücü			
	2022	2023	2024
Doğrudan İstihdam	675	527	487

Çalışan Eğitimleri- Katılımcı Sayısı				
		2022	2023	2024
Kadın	Mavi Yaka	0	0	0
	Beyaz Yaka	19	11	8
Erkek	Mavi Yaka	135	45	25
	Beyaz Yaka	103	73	67

Çalışan Eğitimleri- Toplam Saat (kişi*saat)				
		2022	2023	2024
Kadın	Mavi Yaka	272,47	55,53	27,46
	Beyaz Yaka	999,06	1.443,87	714
Erkek	Mavi Yaka	38.781,56	37.929,27	17.410,70
	Beyaz Yaka	9.445,63	10.495,80	5.931,72

*Mevcut iş gücü verileri tüm çimento ve hazır beton üretim tesislerini kapsamaktadır.

İSG Verileri*	Çimento Fabrikaları			Hazır Beton Üretim Tesisleri		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	1.052	996	985	297	268	256
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	7.837,2	11.769,3	5.771	19,39	22,27	16,24
Kaza Sayısı	24	22	27	3	1	1
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı	0.182	0.218	0.165	0.148	0,00539	0,0126
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Oranı	%0,145	%0,174	%0,132	%0,118	%0,0043	%0,0101
Kaza Sıklık Oranı	11,2	9,4	9,8	2,13	1,12	1,10
Kaza Ağırlık Oranı	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	1	0	0	0
Çalışılan Bir Milyon Saate Oranla En Az Bir İş Günü Kaybedilmesine Neden Olan Toplam Yaralanma Sayısı	6,92	5,57	4,98	1,44	1,80	1,8

*Mevcut veriler çimento ve hazır beton üretim tesislerini kapsamaktadır.

Vergi-Satış* (TL)

	2022	2023	2024
Net Satış Gelirleri	3.006.476.180	4.858.824.331	7.689.304.532
İşletme Maliyetleri (Tedarik Dahil)	2.422.638.471	3.128.066.569	4.737.050.907
Çalışanlara Ödenen Ücret ve Yan Haklar	167.019.666	424.454.669	687.688.898
Hissedarlara Ödenen Temettü Miktarı	0	0	0
Devlete Ödenen Vergi Miktarı	102.123.596	304.100.778	639.443.874
• Katma Değer Vergisi	78.868.540	255.986.853	546.815.207
• Damga Vergisi	8.068	1.568.480	625.849
• Muhtasar	23.246.988	46.545.445	92.002.818
• Geçici	0	0	0
• Kurumlar Vergisi	0	0	0

*Mevcut veriler çimento ve hazır beton üretim tesislerini kapsamaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk *(TL)

	2022	2023	2024
Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Toplumsal Yatırımlara (proje, bağış, sponsorluk, vb.) Harcanan Toplam Tutar	848.185	1.820.359	2.071.235
Bağış Harici Sağlanan Desteklerin Toplam Tutarı	180.444	378.165	745.591

*Mevcut KSS verileri çimento ve hazır beton üretim tesislerini kapsamaktadır.

Tedarik Zinciri Verileri*	Çimento Fabrikaları						Hazır Beton Üretim Tesisleri					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam Tedarikçi Sayısı	666	677	624	563	755	678	666	677	624	563	755	678
	1.343		1.187		1.433		1.343		1.187		1.433	
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	49,6		52,6		52,7		49,6		52,6		52,7	

*Mevcut veriler çimento ve hazır beton üretim tesislerini kapsamaktadır.



GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
Aşkale Çimento Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19 Organizasyon Yapısı, s.22-23	-
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Kurumsal Profil, s.10-11 Bağlı Kurum ve İştirakler, s.14	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4-5	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapordaki tüm bilgiler 2024 yılını kapsayacak şekilde düzenlenmiştir.	-
	2-5 Dış Güvence	Risk Yönetimi, s.26-27	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Başlıca Faaliyet Alanları, s.15-17	-
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19 Organizasyon Yapısı, s.22-23 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.68-70	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Strateji, s.41-47 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-75	-
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.32-35	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları Aşkale Çimento, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum, s.24-25	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İç Denetim, s.28-29 Risk Yönetimi, s.26-27	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Gizlilik Kısıtlamaları Aşkale Çimento, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Aşkale Çimento, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Bağlılığı, s.72-73	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Bağlılığı, s.72-73	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Aşkale Çimento, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.30-31 Öncelikli Konular, s.38-40 Strateji, s.42-45	-
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar, s.92-93	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik ve Uyum, s.24-25 Risk Yönetimi, s.26-27	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.56-59 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.60-63 Su Yönetimi, s.64-65 Atık Yönetimi, s.66-67	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum, s.24-25	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum, s.24-25 Öncelikli Konular, s.36-40 Strateji, s.41-47 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.82-83	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.34-35	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İletişim, s.78-81	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Bağlılığı, s.72-73	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular, s.36-37	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular, s.36-40 - Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji ve Alternatif Yakıt Kullanımı - Ar-Ge ve İnovasyon - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler - İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonlarının Azaltımı - İş Sağlığı ve Güvenliği - Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti - Dijital Dönüşüm - Sorumlu Çevre Yönetimi - Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi - Biyolojik Çeşitlilik ve Arazi Kullanımı - Etik ve Uyum - Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Paydaş İletişimi - Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği - Kurumsal Yönetişim - Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği - Çalışan Deneyimi, Gelişimi ve Kurum Bağlılığı	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s.36-40	-
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Başlıca Faaliyet Alanları, s.15-17	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-77	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-75	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.103	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-75	-
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-77	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-75	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-77	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-77	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-75	-
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.74-75	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonlarının Azaltımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.30-31 Strateji, s.41-49 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.56-59	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Strateji, s.48-49 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.58-59	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Strateji, s.48-49 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s. 58-59	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Strateji, s.48-49 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.58-59	-
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Strateji, s.41-49 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.58-59	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Strateji, s.41-49 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.56-59	-
Çalışan Deneyimi, Gelişimi ve Kurum Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.68-70 Çalışan Bağlılığı, s.72-73	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.102	-
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Çalışan Bağlılığı, s.72-73 Strateji, s.46-47	-
Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.84-85	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Dijitalleşme ve İnovasyon, s.90-91	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Sorumlu Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.56-59 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.60-63, Su Yönetimi, s.64-65 Atık Yönetimi, s.66-67	-
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.64-65	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.64-65	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.64-65 Çevresel Performans Göstergeleri, s.96	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.64-65 Çevresel Performans Göstergeleri, s.96	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.64-65 Çevresel Performans Göstergeleri, s.96	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.66-67	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.66-67	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.66-67 Çevresel Performans Göstergeleri, s.95	-
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi, s.66-67 Çevresel Performans Göstergeleri, s.95	-
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s.66-67 Çevresel Performans Göstergeleri, s.95	-
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve İnovasyon, s.88-91	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji ve Alternatif Yakıt Kullanımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.60-63	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s. 60-63 Çevresel Performans Göstergeleri, s.96	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s. 60-63 Çevresel Performans Göstergeleri, s.96	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s. 60-63 Çevresel Performans Göstergeleri, s.96	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.60-63	-
Sürdürülebilir Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Strateji, s.38	-
Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve İnovasyon, s.88-91	-
Etik ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik ve Uyum, s.24-25	-
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Strateji, s. 48-55 İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.56-59 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.60-63 Su Yönetimi, s.64-65 Atık Yönetimi, s.66-67	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik, s.71	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Bağlılığı, s.72-73	-
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklerle oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Aşkale Çimento, gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Etik ve Uyum, s.24-25 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik, s.71	-
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.82-83	-
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.82-83	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.82-83	-
Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.18-19	-
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Strateji, s.45	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Paydaş İletişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaşlarla İletişim, s.78-81 Kurumsal Sosyal Fayda, s.86-87	-





askalecimento.com.tr